

 CviLux Group 瀚荃股份有限公司

2023

永續報告書

SUSTAINABILITY REPORT

Let's
連接世界、減碳地球 ESG 

目錄

Contents

前言

關於報告書	02
董事長的話	03
永續績效亮點	04
外部倡議	04
公協會資料	05
永續管理系統與認證	05

03 綠色產品價值鏈

3.1 智慧財產權管理	39
3.2 產品責任與安全	39
3.3 綠色產品	40
3.4 客戶服務	40
3.5 永續供應鏈	42
3.6 負責任礦產採購	43

06 社會關懷

6.1 參與社會公益	81
------------	----

01 永續治理體系

1.1 組織脈絡-永續委員會	07
1.2 利害關係人鑑別與重大主題分析	08
1.3 利害關係人關注議題與溝通	10
1.4 鑑別重大主題	11
1.5 結合永續目標的重大主題	13

04 綠色永續

4.1 氣候相關財務揭露 (TCFD)	45
4.2 能源及溫室氣體管理	48
4.3 水資源管理	53
4.4 廢棄物處理	53

附錄

附錄一、查證聲明	85
附錄二、GRI準則對照表	86
附錄三、SASB 揭露指標對照表	91
附錄四、永續揭露指標	92
附錄五、上市公司氣候相關資訊	93
附錄六、聯合國全球盟約分類及對應原則	94

02 關於瀚荃

2.1 公司簡介	16
2.2 經營理念	19
2.3 歷年獲獎榮耀	19
2.4 治理實務	20
2.5 風險管理	28
2.6 法規遵循	31
2.7 營運績效	32
2.8 資安防護	34

05 幸福職場

5.1 人權管理	55
5.2 員工概況	60
5.3 員工薪酬與福利	64
5.4 人才培訓與發展	68
5.5 職業安全衛生	71
5.6 員工健康管理與健康促進	78



關於報告書

瀚荃股份有限公司（以下簡稱「瀚荃」）於2022年首次發行永續報告書（以下簡稱「本報告書」）。本報告書之編撰，彙整前一年度的企業營運發展、永續夥伴關係、研發創新、環境保護、幸福職場、社會關懷與公益參與等面向。本報告書提供中文、英文版於本公司ESG網站「下載中心」供利害關係人下載。

瀚荃「ESG企業永續」
永續報告書下載→



報告書邊界

2023年瀚荃永續報告書主要揭露營運據點：

- ◎ 台灣：瀚荃股份有限公司(淡水廠)
- ◎ 中國：瀚荃電子(東莞)有限公司(東莞廠)
東莞群翰電子有限公司(群翰廠)
瀚荃電子科技(蘇州)有限公司(蘇州廠)
瀚荃電子科技(重慶)有限公司(重慶廠)

報告發行

- ◎ 本次發布日期：2024年8月
- ◎ 上次發布日期：2023年9月
- ◎ 下次發布日期：2025年6月

編輯方針

瀚荃為追求企業永續經營並提升資訊透明度，發行2023年永續報告書（下稱本報告書），我們透過發行本報告書向利害關係人說明在永續經營的目標下，公司持續在建構營運績效、客戶服務、落實環保與職業安全等面向所作的措施及績效。瀚荃期盼利害關係人能持續關注我們並給予寶貴建議，讓公司在落實企業永續經營的道路上向前大步邁進。



台灣總公司-營運總部

地址：新北市淡水區中正東路一段3巷9號9樓

撰寫依據及資訊確認方式

◎ 本報告書依循全球永續性報告協會(Global Reporting Initiative, 下稱GRI)發布之永續性報導準則2021年版(GRI Standards 2021)編撰，「上市(櫃)公司編製與申報永續報告書作業辦法」要求及使用氣候相關財務揭露框架(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, 簡稱TCFD)與永續會計準則(Sustainability Accounting Standards Board, 永續會計準則委員會, 簡稱SASB)，並於本報告書附錄提供GRI準則內容索引、SASB準則及聯合國全球盟約對照表索引供利害關係人參照。

◎ 本報告書揭露之合併財務數據經過安侯建業聯合會計師事務所依據國際財務報導準則(International Financial Reporting Standards, 簡稱IFRS)查核簽證，並以新台幣仟元為計算單位；環保、員工及職安等數據則由權責部門自行統計彙整，並經部門主管確認，以國際通用指標計算方式呈現。

◎ 瀚荃為提升報告書的揭露品質，委由格瑞驗證有限公司(GREAT Certification)依據AA1000AS v3進行Type 1中度保證等級查證，確認符合GRI準則2021年標準並取得保證聲明，本報告書亦於附錄提供該聲明供參。

◎ 2023年沒有資料重編情形

意見回饋

關於本報告書內容如果您有任何指教或建議，歡迎與我們聯絡。

瀚荃股份有限公司 永續辦公室

地址：251新北市淡水區中正東路一段3巷9號9樓

電話：886-2-26201000

董事長的話

在這個變化迅速的時代，瀚荃作為電子製造業的一份子，深刻認識到將ESG（環境、社會和治理）核心價值融入經營戰略中，對於推動公司永續發展的重要性。我們致力於透過全面推進ESG永續治理，回應市場與法規的期待，不斷實踐我們的永續願景，與全球夥伴一同營造一個共生共榮的未來。

在環境方面，致力於減少製造過程中的污染與廢棄物排放，並持續提升資源使用的效率。透過推進產品的綠色設計，協助客戶降低碳足跡，積極推動可再生能源的應用，進一步落實綠色生活理念。

在社會責任方面，我們堅持提供一個安全與健康的工作環境，致力於建立一個平等、多元和包容的企業文化。並且尊重供應鏈中的人權和勞工權益，積極參與並對當地社區做出貢獻。

在治理方面，瀚荃著重於建立一個透明和高效的企業治理機制，通過提高管理質量和效率，確保資訊的公開與溝通透明度，同時堅守企業的社會責任和誠信倫理標準，追求企業的長期健康發展。

將ESG原則深植於公司的運營與決策之中，不僅體現了瀚荃對股東、員工、供應鏈和社會的長遠承諾，也是我們文化的一部分。透過實現可持續的發展戰略，瀚荃將持續作為行業的先行者，以誠信、責任和永續的力量，為可持續發展做出積極貢獻，共同開創更加繁榮的未來。



瀚荃集團 董事長 楊超群



永續績效亮點

治理

- ★ 榮獲2023年公司治理評鑑上市公司**前6%~20%排名**
- ★ 榮獲2022年公司治理評鑑上市公司**前36%~50%排名**

環境

- ★ 榮獲「**國際碳揭露計畫評比—C管理等級**」
- ★ 參與TCFD倡議
- ★ 集團組織溫室氣體排放量較2021年基準年**下降26.1%**

社會

- ★ 淡水廠榮獲RBA (Responsible Business Alliance)責任商業聯盟驗證「**VAP (Validated Audit Process) — 評級銀牌**」
- ★ 蘇州廠榮獲RBA (Responsible Business Alliance)責任商業聯盟驗證「**VAP (Validated Audit Process) — 評級銀牌**」
- ★ 淡水廠獲得EcoVadis永續評鑑(EcoVadis Sustainability Rating) **承諾獎**
- ★ 蘇州廠獲得EcoVadis永續評鑑(EcoVadis Sustainability Rating) **銅牌**

外部倡議

瀚荃身為地球環境公民的一分子，積極參與聯合國 SDGs提出的 17 項永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs) 並選擇與瀚荃營運相關的目標，持續關注各永續發展聯盟指標，並支持聯合國全球盟約 (The United Nations Global Compact, UNGC) 的十項原則，提供員工安全穩定的工作環境並持續改善工作條件、建立健康職場、有效的勞雇溝通；強化競爭力，持續改善管理能力，強化供應鏈管理，朝向永續經營發展。

◎ 瀚荃2022年參與 CDP (原碳揭露計畫)，揭露碳排放盤查當量等節碳管理問卷，強化因應氣候變遷的應變能力，評估能源耗盡、資源短缺、極端氣候、海平面上升等議題，以降低營運風險與成本，並進一步將各種風險轉化為綠色循環經濟商機，以提高企業經營之永續性。

◎ 以 TCFF 氣候相關財務揭露準則，依據治理、策略、風險管理、指標與目標等四大面向導入管理框架，盤點氣候變遷風險與機會的管理現況，揭露於每年永續報告書中。

◎ 依循責任商業聯盟行為準則 (Code of Conduct - Responsible Business Alliance, RBA)，針對勞工 (labor)、健康與安全 (Health & Safety)、環境 (Environmental)、倫理規範 (Ethics)、管理系統 (Management System) 等面向進行自我評估，並積極取得國際認證。除增加客戶、員工和供應商的信任，也為環境、經濟與社會善盡企業責任。

◎ 參與「玉山ESG永續倡議行動」成為企業倡議夥伴。



Responsible Business Alliance
Advancing Sustainability Globally

公協會資料

瀚荃除了精進自身產品競爭力之外，亦積極與各界利害關係人溝通，藉由參與產業相關協會之機會，與協會成員間有著良性互動，瞭解產業最新發展趨勢。

外部組織

組織	擔任職務
台灣區電子電機同業公會	會員
台灣電子連接器產業協會	理事長/監事
台北市電腦公會	會員
臺灣先進車用技術發展協會(TADA)	會員
USB協會	會員
內稽協會	會員
HDMI協會	會員
責任商業聯盟 RBA	會員
台商協會	會員
TIRI投資人關係協會	會員

永續管理系統與認證

瀚荃持續改善及創新公司的製程、產品與服務，並符合產品不含有害物質之要求，提供客戶最高價值和最具競爭力的解決方案。於1996年起陸續取得ISO 9001品質管理系統、ISO 14001環境管理系統、QC 080000有害物質管理系統、ISO 27001資訊安全管理系統等各系統的認證及ISO 14064-1溫室氣體盤查查證。

組織	標準	淡水廠	東莞廠	群瀚廠	蘇州廠	重慶廠
品質	ISO9001: 2015 品質管理系統	√	√	√	√	√
品質	IATF 16949: 2016車用品質管理系統	√	√	√	√	
品質	ISO13485: 2016醫療器材管理系統			√		
環境	ISO14001: 2015環境管理系統	√	√		√	√
環境	QC080000: 2017有害物質管理系統	√	√	√	√	√
環境	ISO14064-1: 2018溫室氣體盤查查證標準	√				
社會	ISO45001: 2018職業衛生安全管理系統	√	√	√	√	√
社會	RBA責任商業聯盟行為準則審查	√			√	
公司治理	ISO27001: 2013資訊安全管理系統	√				

瀚荃「通過證書」
品質政策及各項認證下載→



01

永續治理體系

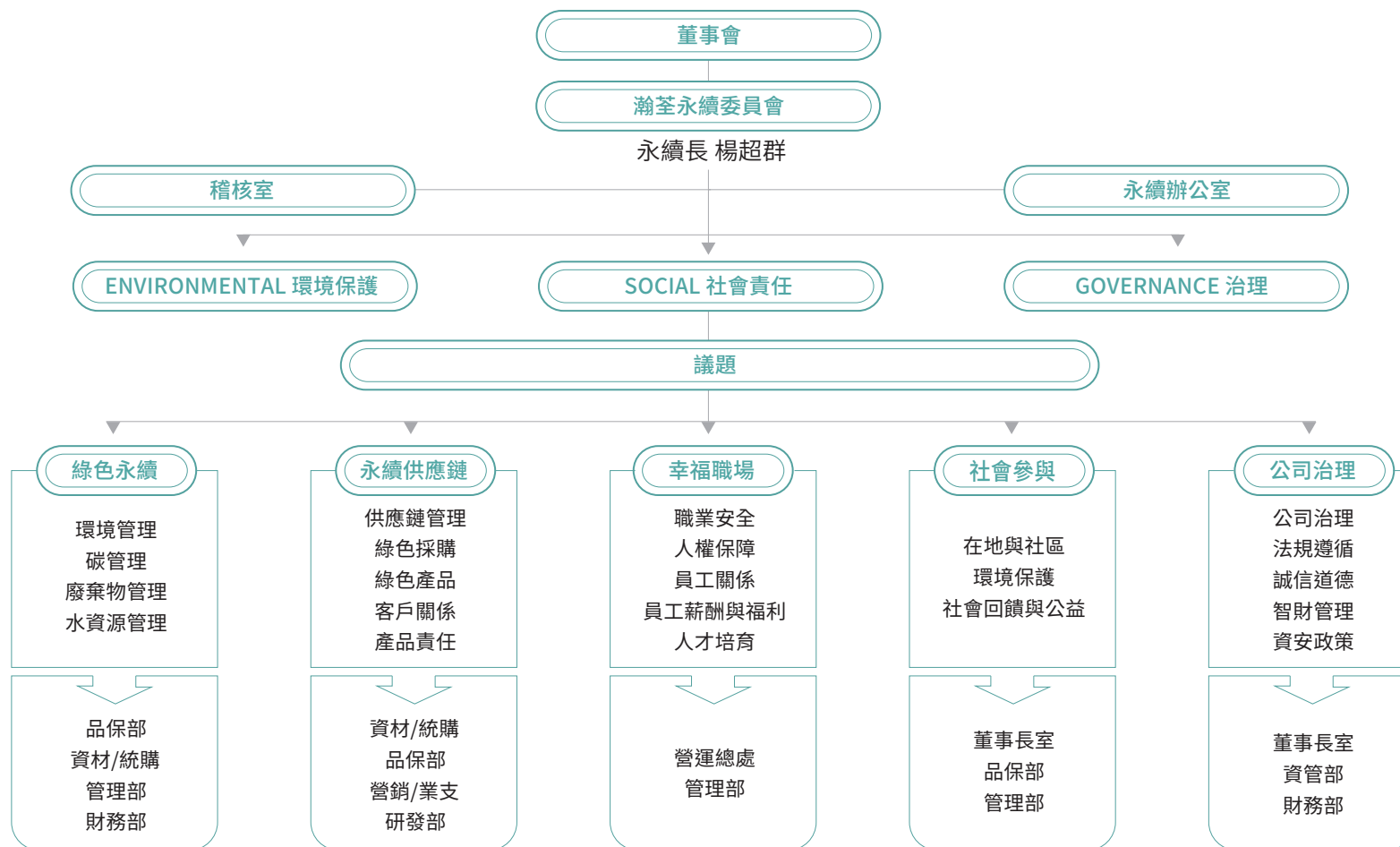
願景與策略

瀚荃以企業理念、願景擬定公司治理策略，展開各項永續政策，並透過與利害關係人的議合，朝向永續發展的方向。依循聯合國「2030 永續發展目標」(SDGs)及ISO26000 社會責任指引，制定執行績效目標，創造出永續價值。以利害關係人的關注議題審視結果，必要時調整策略，確保績效目標的達成，利用多元管道揭露相關執行成果，滿足利害關係人的期待要求，也做為公司持續推動永續的動力。

1.1 組織脈絡-永續委員會	07
1.2 利害關係人鑑別與重大主題分析	08
1.3 利害關係人關注議題與溝通	10
1.4 鑑別重大主題	11
1.5 結合永續目標的重大主題	13

1.1 組織脈絡-永續委員會 (2-12、2-13、2-14)

瀚荃為落實永續經營理念，由董事長擔任召集人及永續長，成立永續委員會；委員會轄下由永續辦公室依環境、社會、治理議題設立包含綠色永續、永續供應鏈、幸福職場、社會參與及公司治理之各功能小組，監督部門蒐集利害關係人對環境、職業安全、人權、營運績效以及公司治理等關注議題，並尊重利害關係人權益，於公司網站設置利害關係人專區，負責回應其所關切之重要議題。瀚荃治理主管定期向董事會報告永續發展執行情形，讓董事會充分了解公司對於永續發展相關措施，並逐步將永續經營理念融入公司文化中。



1.2 利害關係人鑑別與重大主題分析

利害關係人鑑別

瀚荃永續經營之關鍵為利害關係人之聲音與期望，因此致力與建立良好之內、外部利害關係人溝通管道，以積極取得並回應內、外部利害關係人之期望。

瀚荃參照AA1000SES (AA1000 Stakeholder Engagement Standard) 及利害關係人議合標準的五項原則：責任 (Responsibility)、影響力 (Influence)、關注度 (Tension)、多元觀點 (Diverse Perspectives) 與依賴性 (Dependency) 的互動程度，並依據「諮詢與溝通管理程序」找出會影響或受影響公司營運、產品或服務的團體或個人；依關係程度排序鑑別出6類主要利害關係人，包含投資人/股東、客戶、員工、供應商、社區、政府機關/學校關注的議題共18個面向進行溝通。

主要利害關係人	關注議題	溝通管道/頻率	2023年成果
投資人/股東	<ol style="list-style-type: none"> 營運績效 倫理誠信 創新研發 資安/營業秘密保護 節能減碳(溫室氣體排放) 勞資溝通 	<ol style="list-style-type: none"> 定期召開股東會及法說會(2023年股東會一次；法說會四次) 公開資訊觀測站(不定期)。 每年出版一次年報。 公司官網之投資人專區(依法令規定/不定期) 參與法人邀請之座談會(不定期) 企業永續報告書(每年出版) 	<ol style="list-style-type: none"> 榮獲2023年公司治理評鑑上市公司前6%~20%排名
客戶	<ol style="list-style-type: none"> 營運績效 產品責任/產品安全 客戶服務 節能減碳(溫室氣體排放) 勞資溝通 	<ol style="list-style-type: none"> 客戶滿意度調查(每年一次) 電子郵件、業務會議與稽核(不定期) 公司官網(不定期) 企業永續報告書(每年出版) RBA、EcoVadis平台(不定期) 客戶資料庫平台(不定期) 客戶舉辦之培訓、研討會(不定期) 	<ol style="list-style-type: none"> 2023年均無接獲侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴 2023年客戶滿意度調查之整體滿意度為88.4% 獲得CDP氣候問卷評等為C等 淡水廠及蘇州廠取得RBA銀牌證書
員工	<ol style="list-style-type: none"> 營運績效 薪酬福利 勞資溝通 職業安全 人才培育/職涯發展 人權保障 	<ol style="list-style-type: none"> 員工滿意度調查(每年一次) 企業網站、內部電子郵件、新聞稿、社群媒體(不定期) 每季至少召開一次職工福利委員會 每季至少召開一次勞資會議、職工代表大會、職業安全衛生委員會 企業永續相關教育訓練(每年至少一堂) 企業永續報告書(每年出版) 	<ol style="list-style-type: none"> 2023年無任何強迫勞動、童工聘用、勞資爭議、違反男女平等與性騷擾等違反人權之情事發生 2023年無發生職業災害及職業病事件
供應商	<ol style="list-style-type: none"> 永續供應鏈 節能減碳(溫室氣體排放) 廢棄物管理 綠色產品 勞資溝通 	<ol style="list-style-type: none"> 供應商企業社會責任行為準則簽回(不定期) 定期評鑑與現場稽核(不定期) 供應商企業永續宣導大會(每年一次) 企業永續報告書(每年出版) 	<ol style="list-style-type: none"> 負責任礦產採購承諾書簽回率100% 衝突礦產模版CMRT/EMRT調查表簽回率100% 供應商企業永續宣導大會,參加率89% 供應商企業社會責任行為準則簽回率100%

主要利害關係人	關注議題	溝通管道/頻率	2023年成果
社區	<ol style="list-style-type: none"> 1. 營運績效 2. 節能減碳(溫室氣體排放) 3. 水資源管理 4. 廢棄物管理 5. 勞資溝通 6. 參與公益 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 電子郵件、電話聯繫(不定期) 2. 社區公益活動(不定期) 3. 企業永續報告書(每年出版) 4. 公司官網、新聞稿、社群網站(不定期) 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 溫室氣體總排放量較基準年2021年下降26.1% 2. 無社區申訴案件 3. 定期執行相關檢測符合法規要求，無影響社區
政府機關/學校	<ol style="list-style-type: none"> 1. 營運績效 2. 資安/營業秘密保護 3. 節能減碳(溫室氣體排放) 4. 永續供應鏈 5. 參與公益 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 依政府機關要求定期回報相關資料(不定期) 2. 法規查核(每月) 3. 相關公/協會之活動參與(不定期) 4. 公司官網(不定期) 5. 到廠抽檢訪視(不定期) 6. 企業永續報告書(每年出版) 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 2023年無發生任何違反法規與罰鍰情事發生。 2. 積極參與政府/學校/社區活動

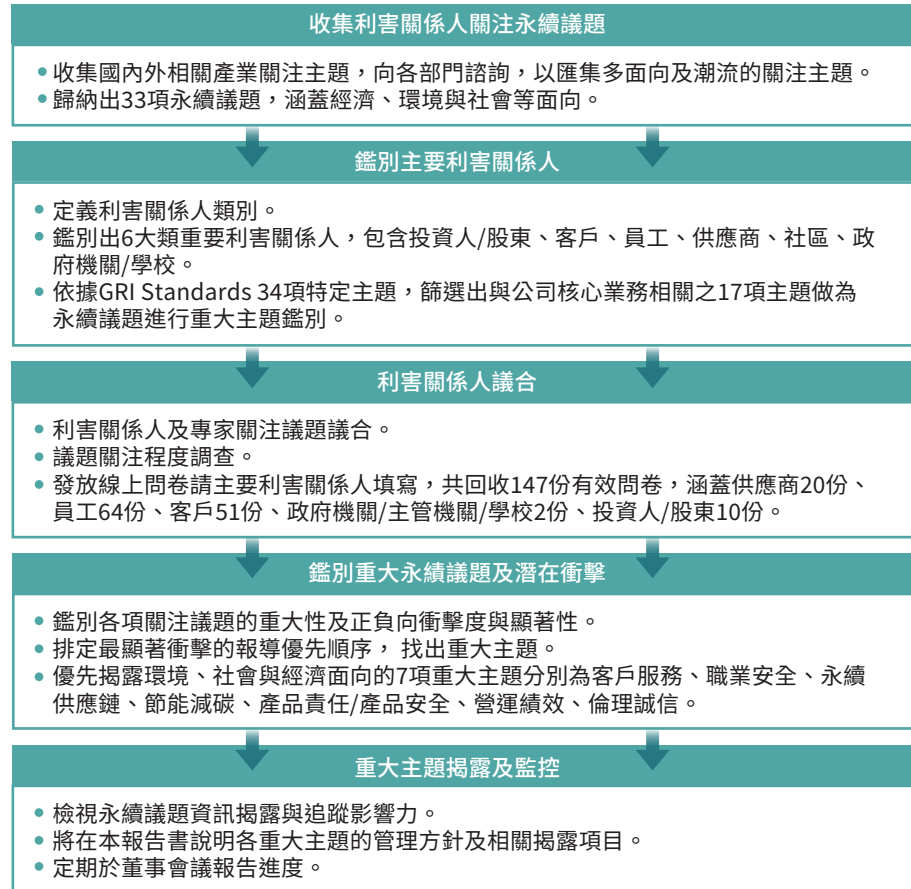
1.3 利害關係人關注議題與溝通 (2-29)

瀚荃依循GRI3準則廣納內外部利害關係人的意見，並運用風險評估手法，綜合考量永續主題於價值鏈中之內外部衝擊，評估正面（衝擊規模與範疇）/負面（衝擊嚴重性）影響程度與發生機率，鑑別出各主題對於「經濟、環境、社會」之實際和潛在的衝擊程度；歸納出17項永續主題，涵蓋經濟、環境與社會等面向，每年向董事會報告主要利害關係人溝通情形，確保瀚荃揭露的永續資訊滿足GRI準則要求的完整性與多元性。

面向	鑑別重大主題之永續議題(17項)
環境面	水資源管理、節能減碳(溫室氣體排放)、廢棄物管理、永續供應鏈、綠色產品
社會面	薪酬福利、勞資溝通、職業安全、人才培育、人權保障、參與公益、產品責任/產品安全、客戶服務
經濟面	倫理誠信、營運績效、創新研發、資安/營業秘密保護

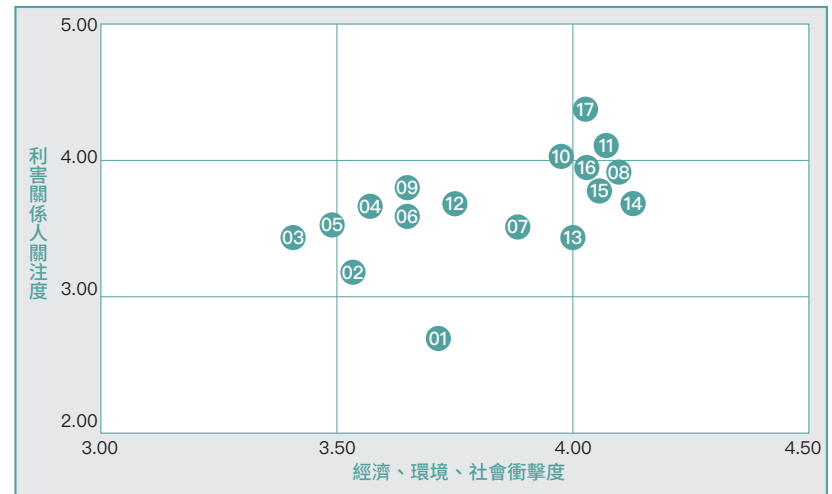
1.4 鑑別重大主題 (3-1)

利害關係人與重大主題鑑別流程



2023年參考GRI通用準則2021年版鑑別重大主題，做為主題是否具有重大性的評價原則。以問卷方式調查利害關係人對永續議題的關注程度，共回收147份有效問卷，依其關注度及衝擊程度由永續委員會核心成員，評估出17項分別為環境、社會（含人權）及經濟面的重大性主題。依產生的影響程度及發生機率，進行綜合評估並彙整為對ESG的衝擊度。

重大議題分析圖



- | | | |
|------------|----------------|------------|
| 01 E-水資源管理 | 07 S-人權保障 | 13 G-倫理誠信 |
| 02 S-參與公益 | 08 E-節能減碳 | 14 G-客戶服務 |
| 03 E-廢棄物處理 | 09 S-人才培育 | 15 E-永續供應鏈 |
| 04 S-薪酬福利 | 10 S-資安/營業秘密保護 | 16 S-職業安全 |
| 05 E-綠色產品 | 11 E-產品責任/產品安全 | 17 G-營運績效 |
| 06 S-勞資溝通 | 12 G-創新研發 | |

重大主題正面或負面衝擊

面向	永續議題
環境面	永續供應鏈(正面)
社會面	職業安全(正面)、產品責任/產品安全(正面)、客戶服務(正面)
經濟面	營運績效(正面)、節能減碳(正面)、資安/營業秘密保護(正面)

重大主題排序

由永續委員會將環境、社會與經濟三個面向各取分數前一至二名之永續議題列為本年度7項重大主題，並優先揭露，分別為1. 營運績效、2. 產品責任/產品安全、3. 職業安全、4. 資安/營業秘密保護、5. 節能減碳、6. 永續供應鏈、7. 客戶服務。

2023年 重大主題 排序	2022年 重大主題 排序	主題	對組織的重要性/風險與機會	策略目標	對應GRI準則 一般揭露/ 特定主題指標	對應章節
1	1	營運績效	追求最大利潤是公司企業永續努力的目標，除了能增強股東、員工及供應鏈對我們的信心，也是邁向永續經營的關鍵。	1. 持續獲利(營業收入、稅後盈餘) 2. 同去年股利政策發放的比例(股利發放)	經濟績效 GRI2016	2.7
2	3	產品責任/ 產品安全	透過產品責任與安全建立公司與客戶的信任合作。	1. 產品與服務違反健康安全法規事蹟或受客戶申訴之事件為0件 2. 產品結構設計不導入內含有害物質之材料100%	顧客健康與安全 GRI 416 行銷與標示 GRI 417	3.2
3	4	職業安全	瀚荃為員工打造健康的職場環境，以維持安全管理系統的正常運作為基礎，達到有效預防潛在職場風險，並降低意外事故。	提供安全的工作環境，致力於零災害事故發生	職業安全衛生 GRI 403	5.6
4	6	資安/營業 秘密保護	鑑於資訊安全乃維繫各項服務安全運作之基礎，為確保集團具備共識及落實資訊安全的使命，集團之資訊安全管理系統，著眼於管理本公司重要的資訊資產，以PDCA模式來建置與維護，確保此制度有效運作，所有活動均要有適當的文件記載或紀錄說明之。	違反客戶隱私等資安重大事件 0件	自訂主題	2.8
5	-	節能減碳	設定集團減碳目標，對外倡議與溝通，以促進企業永續經營。若未妥善執行減碳與氣候因應作為，將會使營運成本增加，對經濟與環境造成負面衝擊。	1. 依據 ISO14064-1 進行碳排放盤查確認，落實節能減碳措施 2. 2025~2030碳排放減少30%	排放 GRI 305	4.2
6	5	永續供應鏈	瀚荃視供應商為營業重要夥伴，希望將永續議題導入新供應商評選與供應商稽核項目，推廣產業與供應鏈的正向循環，達到永續經營目的。	1. 主要供應商企業永續風險評鑑率達90% 2. 在地採購量>80%	採購實務 GRI204 供應商環境評估 GRI 308 供應商社會評估 GRI 414 GRI301：物料	3.5
7	7	客戶服務	透過卓越執行力提供高標準並創新的產品與服務，為顧客創造價值，成為客戶最佳夥伴。	客戶滿意度85分以上	客戶隱私 GRI418-1	3.4

註1：公司治理、風險管理、倫理誠信屬於GRI永續性報導準則2021年版（GRISTandards：2021）的必要揭露範疇，故本年度雖不列在重大主題，本報告書仍會揭露相關內容。

重大性主題與前一年度變化及差異說明

因應近年氣候變遷議題及ESG浪潮逐漸被重視，瀚荃依據利害關係人關注重要程度，分析出2023年重大主題結果以「GRI 305排放」的「節能減碳」項目取代2022年自訂重大主題「創新研發」，其餘項目無任何重大變化。

1.5 結合永續目標的重大主題

聯合國永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs) 是聯合國在2015年發布的一項計畫，提出17項永續發展目標及169個細項目標，作為2030年以前各會員國以及全球企業實踐永續發展的指導原則。

瀚荃將永續發展目標融入公司的經營策略，將以往公司專注在經濟績效的思考模式擴大成兼顧環保及其他法規遵循、提高員工薪酬來留任優秀人才、消弭職場各種不平等條件、減緩排放廢汙水及溫室氣體，以及邀請供應商對改善環境、提高職場待遇等面向一起努力，展望未來，瀚荃能持續在永續發展目標上做出更多貢獻，善盡自身的企業社會責任。

SDGs	目標	瀚荃行動	2023年成果
 <p>4 優質教育</p>	<p>4.7 提倡永續發展教育、永續生活模式、人權、性別平等、和平非暴力。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 持續與國內大專院校產學合作促進社會就業。 	<ul style="list-style-type: none"> 瀚荃持續與國內大專院校產學合作，2020-2023年資訊中心加入明志科技大學實習生。
 <p>5 性別平等</p>	<p>5.1 消除對婦女任何形式的歧視。 5.5 確保婦女全面參與政經與公共決策，確保婦女有公平的機會參與各個階層的決策領導。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 遵守相關法規及遵循國際人權公約，如性別平等、工作權及禁止歧視等權利。 設定公司女性董事至少一名。 	<ul style="list-style-type: none"> 女性主管占比30% 女性董事占比14%
 <p>8 尊嚴就業與經濟發展</p>	<p>8.4 改善能源使用與生產效率。 8.5 實現全面有生產力的就業，讓所有的男女都有一份好工作，包括年輕人與身心障礙者，並實現同工同酬的待遇。 8.7 禁用童工、消除受壓迫的勞工。 8.8 保護勞工的權益，促進工作環境的安全，尤其是婦女以及實行危險工作的勞工。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 減少產品與服務之資源及能源消耗。 遵循國際公認之勞動人權，如結社自由、多元共融、集體協商權、關懷弱勢族群、禁用童工、消除各種形式之強迫勞動、消除僱傭與就業歧視等。 提供員工安全與健康之工作環境，包括提供必要之健康與急救設施，並致力於降低對員工安全與健康之危害因子，以預防職業災害產生。 評估公司經營對社區之影響，並適當聘用公司營運所在地之人力，以增進社區認同。 訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬，以確保人力資源之招募、留任和鼓勵。 	<ul style="list-style-type: none"> 油壓注塑機更換為電動節能注塑機，降低能源消耗。 定期執行員工代表大會、勞資會議及退休委員會。 依據RBA及ISO 45001規範執行，皆保障勞工安全，2023年度職災為0。 2023年度無使用童工及勞工申訴案件。聘用在地主管佔比64% 依據績效考核制度，升遷制度及輪調制度配合發放獎金。 配合員工滿意度，進行員工溝通。 依據教育訓練計畫提升員工職涯發展。 2023年舉行國內外員工旅遊，員工年會及年節禮品發放。
 <p>9 產業創新與基礎設施</p>	<p>9.5 增加研發人員鼓勵創新，並提高研發支出，增加公司各項專利。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 提高研發費用投入。 逐年增加研發團隊人數及產品專利件數。 	<ul style="list-style-type: none"> 2023年研發費用佔營收5%較前一年的佔比3%，略為增加。 瀚荃取得智慧財產(包括專利)：在台申請專利總數累積近302件。商標：在台申請商標總數累積近120件。

SDGs	目標	瀚荃行動	2023年成果
 <p>12 負責任的消費與生產</p>	<p>12.5在西元2030年以前，透過預防、減量、回收與再使用，大幅減少廢棄物的產生。</p> <p>12.6鼓勵企業採取可永續發展的工商作法，尤其是大規模與跨國公司，並將永續性資訊納入他們的報告週期中。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 減少污染物、有毒物及廢棄物之排放，並應妥善處理廢棄物。 增進原料或產品之可回收性與再利用。 訂定供應商永續管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範。 	<ul style="list-style-type: none"> 2023年事業廢棄物回收再利用率47%較前一年度15%增加。 2023年進行供應商企業永續風險評估調查-主要供應商簽回率100%。 2023年進行供應商企業永續風險評估現場實際稽核。 2024年1月舉辦ESG永續供應鏈大會宣導ESG相關倡議、政策及瀚荃永續目標。
 <p>13 氣候行動</p>	<p>13.3在氣候變遷的減險、適應、影響減少與早期預警上，改善教育，提升意識，增進人與機構的能力。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 依營運狀況與溫室氣體盤查結果，制定公司節能減碳及溫室氣體減量策略，增加綠色能源或再生能源利用，以降低公司營運對自然環境之衝擊。 導入ISO14064-1，執行溫室氣體排放盤查。 	<ul style="list-style-type: none"> 集團溫室氣體排放較2021年基準年下降10.2% 重慶廠導入光伏發電,2023年綠電佔比為6.89% 蘇州廠預計於2024年12月啟動光伏綠電源。
 <p>16 和平正義與有力的制度</p>	<p>16.6在所有的階層發展有效的、負責的且透明的制度。</p> <p>16.7確保各個階層的決策回應民意，是包容的、參與的且具有代表性。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 落實公司治理3.0、發展永續環境及維護社會公益等因素對公司營運與財務狀況所產生之風險與影響。 透過利害關係人溝通，瞭解渠道等對公司的要求與期望，並定期向董事會報告。 	<ul style="list-style-type: none"> 榮獲2023年公司治理評鑑上市公司前6%~20%排名 2023年客戶滿意度平均滿意度為88.4% 每月至少召開一次職工福利委員會。每季至少召開一次勞資會議及員工代表大會。 每季舉辦一次法人說明會,揭露公司的營運績效及對未來展望,提供投資人表達意見與公司雙向交流的機會。

02

關於瀚荃

瀚荃致力於提供全球電子產業
供應鏈零組件，零組件是組成產品
的一小部份，我們希望在全人類享
受電子產品所帶來的便利生活，能
夠有所貢獻。

16 和平正義與
有力的制度



2.1 公司簡介	16
2.2 經營理念	19
2.3 歷年獲獎榮耀	19
2.4 治理實務	20
2.5 風險管理	28
2.6 法規遵循	31
2.7 營運績效	32
2.8 資安防護	34

年度績效

- 榮獲2023年公司治理評鑑上市公司前6%~20%排名。
- 近三年無任何重大違反誠信經營、勞動人權法規、反競爭、反壟斷等情事發生。
- 2023年完成董事會績效及成員績效自評，分別獲得 4.83 及 4.86(滿分5分)，評分等級介於優異及良好。
- 女性董事佔比14%；獨立董事佔比57.14%

2.1 公司簡介

瀚荃股份有限公司(以下簡稱瀚荃)創立於1990年，以 CviLux 品牌行銷全球，為專業電子零組件製造商，專注於研發、製造及銷售電子連接器、軟性排線及線材元件，產品應用遍佈於電子產業，涵蓋：工業、醫療、NB、車用、伺服器、網路通訊、光電、AIOT等各領域，產品行銷全球，遍及歐洲，亞洲以及美洲。

註：有關瀚荃重要沿革，請參閱112年股東會年報/貳、公司簡介/二、公司沿革。

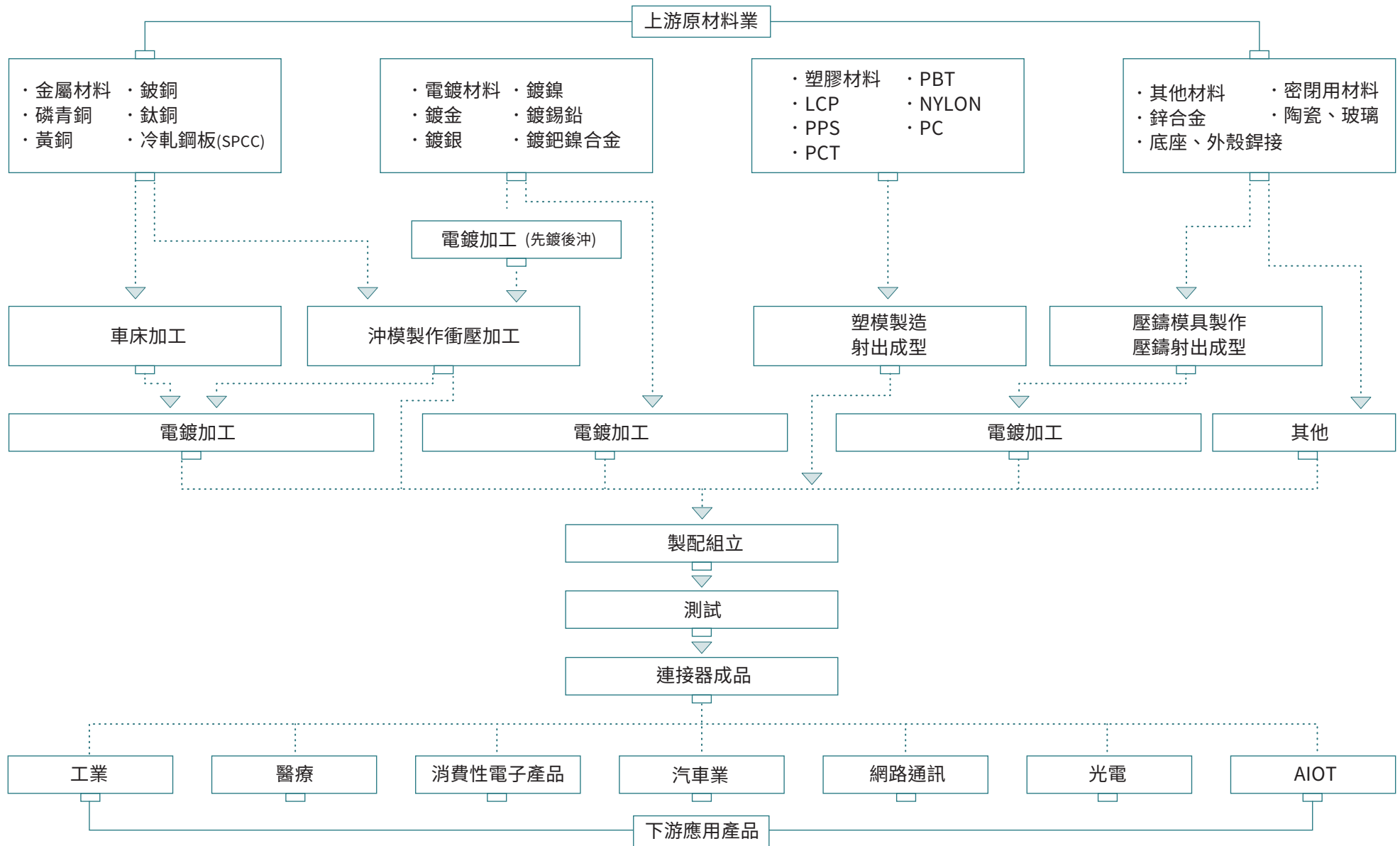
公司名稱	瀚荃股份有限公司
行業別	1.電子零組件業 2.技術與通訊-硬體
總部位置	台灣新北市淡水區中正東路一段3巷9號9樓
資本額	789,561 (單位：新台幣仟元)
股權結構	本國法人20.4%、本國個人68.69%、 外國機構與外國個人7.9%、其他0.05%
年度合併營收	2,958,621 (單位：新台幣仟元)
員工人數	台灣 172人 海外 1047 人
營運據點	<p>台灣總公司： 新北市淡水區中正東路一段3巷9號9樓</p> <p>瀚荃電子科技(蘇州)有限公司： 江蘇省蘇州市吳江區汾湖高新區東港路245號</p> <p>東莞群翰電子有限公司： 廣東省東莞市常平鎮還珠瀝太和路3號</p> <p>瀚荃電子(東莞)有限公司： 廣東省東莞市常平鎮還珠瀝太和路2號</p> <p>瀚荃電子科技(重慶)有限公司： 重慶市永川鳳凰湖工業園區興龍大道2609號</p> <p>瀚荃科技(深圳)有限公司： 深圳市福田區沙頭街道天安社區泰然一路天安數碼時代大廈A座2404A2</p> <p>瀚雲科技股份有限公司： 新北市淡水區中正東路一段3巷9號11樓</p>

營運據點	<p>安徽瀚荃電子科技有限公司： 安徽省六安市舒城縣杭埠鎮工投中小企業園區 A4幢</p> <p>Cvilux Lao Co., Ltd: KM10, Route No.9 Nongdeun Village, Kaysone Phomvihance District, Savannakhet Province, LAO PDR</p> <p>CviLux USA Corporation: 16000 Bothell -Everett Hwy, Suite 170-Mill Creek, WA 98012</p> <p>CviLux KOREA Corporation: 14,Baranmanse-gil,Hyangnam-eup,Hwaseong-si Gyeonggi-do,Republic of Korea.</p>
主要產品/服務	CviLux品牌連接器與線纜組件
主要產品產量 (單位：仟/PCS)	9,808,646
主要產品銷售比重	連接器 (66.82%) 線纜組件 (27.19%)
主要產品銷售比重	<p>台灣 (8.69%) 中國 (58.34%) 越南 (4.22%) 比利時 (3.16%) 義大利 (2.73%) 德國 (2.73%) 法國 (2.62%) 其他 (17.51%)</p> <p style="text-align: right;">瀚荃公司產品</p>

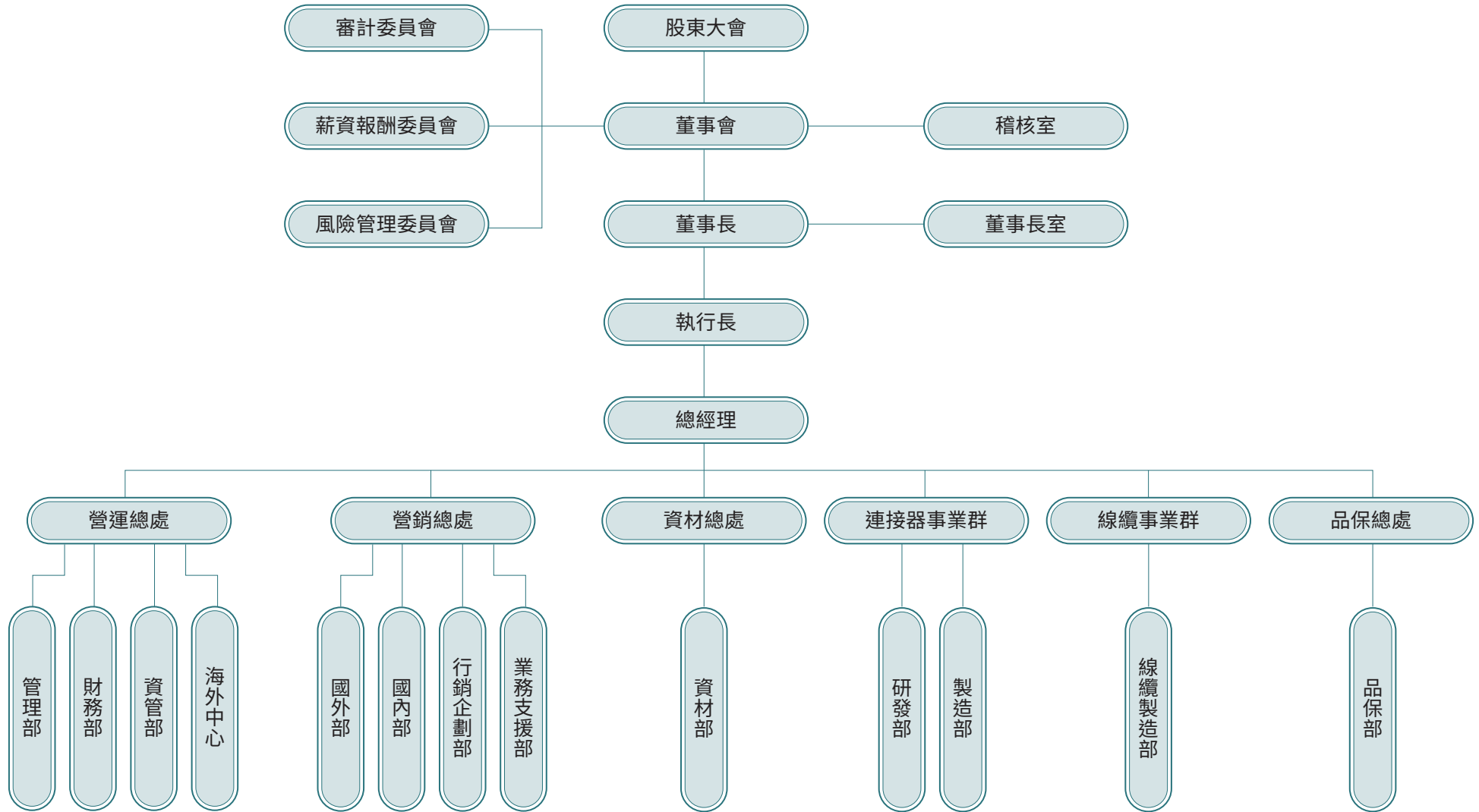
註：資料統計至2023年底。

瀚荃在整體產業鏈的上中下游位置圖

資料來源：工研院材料所IT IS計畫



組織結構



2.2 經營理念

遠景

CONNECT THE WORLD 連接全世界
CONSERVE THE EARTH 減碳地球

瀚荃致力於提供全球電子產業供應鏈零組件，零組件是組成產品的一小部份，我們希望在全人類享受電子產品所帶來的便利生活，能夠有所貢獻。

使命

提供全球電子產業零組件，希望在全人類享受電子產品所帶來的便利生活，瀚荃能夠有所貢獻。

提供全球電子產業零組件，希望在全人類享受電子產品所帶來的便利生活，瀚荃能夠有所貢獻。

核心價值

「誠信」、「責任」、「永續」

承諾成為負責任的企業，為社會和環境做出貢獻，致力於為股東、員工和社會創造可持續的價值，持續改進，追求卓越，實現企業長期永續發展。

2.3 歷年獲獎榮耀

歷年榮獲優良獎項：

- 可持續發展計劃銀獎
- 第十屆傑出台商之創新轉型獎
- 執行長榮獲經理人雜誌100MVP經理人
- 傑出台商獎
- 光寶集團2023年供應商優秀品質獎



可持續發展計劃銀獎



第十屆傑出
台商之創新轉型獎



執行長楊奕康獲經理人雜誌100MVP經理人



瀚荃「通過證書」
瀚荃公司品質政策及各項認證下載→



2.4 治理實務 (GRI 2-9~2-13、2-15~2-18、2-21、2-25、2-26)

完善的公司治理包含健全的董事會、嚴謹的內控制度以及穩定的財務管控等，除了有助於降低公司的經營風險外，亦可提升公司競爭力以及創造品牌價值；構築以誠信負責的企業文化並恪遵各項法令以落實誠信經營，同時運作良好的公司治理架構可確保公司營運健全發展，保障投資人及其他利害關係人權益。

瀚荃依台灣證券交易法及相關規範，建構公司治理制度，為加強保障股東權益、強化董事會職能、尊重利害關係人權益以及提升資訊透明度，董事會通過「公司治理實務守則」，本諸公平、公正、公開之董事選任程序，並且設置獨立董事等措施，強化董事會之管理及監督機能；董事會亦通過「誠信經營守則」，禁止董事、經理人及受僱人等內部人，利用市場上無法取得的資訊來獲利。此外，瀚荃亦秉持正確、及時、公平揭露原則，建立完備之資訊揭露制度，提供各項有關營運、財務、董事會、股東會之資訊於公司網站及公開資訊觀測站(8103)，以確保股東能取得公司相關之最新訊息。



公司網站



公司治理實務守則

股東會由全體股東組成，對公司重大事項進行決策，定期聽取董事會報告，為公司最高議事決定機關；董事會為最高治理機關，董事會成員皆恪盡善良管理人之注意義務，執行長協助董事長擘劃公司的經營方針並擬定永續發展策略，由董事會檢視財務績效、永續策略等等，並確保公司營運遵守各種法令；為完善公司治理運作、強化公司競爭力，董事會設置審計委員會、薪資報酬委員及風險管理委員會來健全董事會運作；董事會之下亦設有獨立之稽核室，定期執行稽核業務並向審計委員會與董事會呈報稽核結果。

瀚荃重視公司治理，追求永續成長及誠信經營，持續強化公司治理架構，秉持資訊透明化，搭配有效的內部控制制度，保障利害關係人權益。瀚荃依照公開發行公司建立內部控制制度處理準則，衡酌公司整體之營運活動，設計內部控制制度並確實執行，隨時檢討以因應內外環境之變遷，確保內控制度之設計及執行持續有效；透過完善的管理機制來提升營運之績效，達到永續經營的目標。

為強化公司提供董事行使職務之支援，以提升董事會效能，設立公司治理主管負責協助董事執行職務、提供所需資料並安排進修事宜、依法辦理董事會及股東會之會議相關事宜以及協助公司遵循董事會及股東會相關決議與維護投資人關係；公司治理主管當年度進修與公司治理相關專業課程達12小時。瀚荃在2023年第10屆上市公司治理評鑑結果進階至6%~20%排名，比上一屆36%至50%排名向前邁進兩個級距，達成最佳前20%上市公司的肯定，表現亮眼。顯示瀚荃在公司治理主管的帶領下，公司治理各方面皆有效且良好地運作，未來公司亦將致力提昇公司治理整體績效，強化利害關係人對瀚荃的信賴。

同時，公司之財務報表均委託會計師事務所定期查核簽證，對於法令所要求之各項資訊公開，均能正確及時完成，並由權責人員負責公司資訊之對外揭露，設有發言人制度，以確保各項重大資訊能及時允當揭露，供股東及利害關係人參考公司財務業務相關資訊。

展望未來，強化董事會運作、提升資訊透明度以及於公司治理架構逐步融入永續治理策略，是瀚荃持續努力的目標。

2.4.1 董事會

董事會擘畫公司經營策略、對股東及其他利害關係人負責，董事忠實執行業務及盡善良管理人注意義務，以審慎之態度行使職權，對於公司業務之執行與各項治理制度之作業與安排，除依法律或章程規定應由股東會決議事項外，均應由董事會決議為之。瀚荃公司章程載明董事選舉採候選人提名制度，透過定期改選方式作業；同時依據「公司治理實務守則」規定，董事會成員除兼任公司經理人之董事不宜逾董事席次三分之一外，為強化公司治理並促進董事會組成與結構之健全發展，亦提倡董事多元化政策，相信多元化方針有助提升公司整體表現。董事會成員選任均以用人唯才為原則，具備跨產業領域之多元互補能力，包括年齡、性別、國籍、文化等基本組成外，也各自具有產業經驗（如：財務、金融、軟體資訊等）與專業能力（如：法律、會計、財務、行銷、科技）。為強化董事會職能達到公司治理理想目標，瀚荃「公司治理實務守則」第 22 條載明董事會整體應具備之能力包含營業判斷、會計及財務分析、經營管理、危機處理、產業知識、國際市場觀、領導能力及決策能力等等。瀚荃董事同時具備產業的專業能力以及豐富的實務經歷，嫻熟產業的發展脈動。董事會現有 7 名董事（含 4 名獨立董事），任期 3 年，依法至少每季召開一次董事會，當年度共召開 7 次董事會，董事平均出席率達 95.92%。

註：有關瀚荃公司董事成員主要經（學）歷、兼任職務情形及主要股東名單，請參閱公司官網。

多元化統計／年度			2021年		2022年		2023年	
			人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
董事	性別	男	6	86%	6	86%	6	86%
		女	1	14%	1	14%	1	14%
	年齡	未滿50	1	14%	1	14%	2	29%
		50~60	2	29%	2	29%	1	14%
		60以上	4	57%	4	57%	4	57%
	學歷	研究所	3	43%	3	43%	4	57%
		大專	4	57%	4	57%	3	43%
其他		0	0%	0	0%	0	0%	

多元核心項目

職稱	董事長	董事			獨立董事			
姓名	楊超群	楊奕康	竺大智	黃文星	林淑玲	莊英俊	于肇嘉	林威伯
營運判斷能力	V	V	V	V	V	V	V	V
經營管理能力	V	V	V	V	V	V	V	V
危機處理	V	V	V	V	V	V	V	V
國際市場觀	V	V	V	V	V	V	V	V
領導決策能力	V	V	V	V	V	V	V	V

董事會出席情形

職稱	姓名	實際出(列)席次數	實際出(列)席率(%)	備註
董事長	楊超群	7	100%	
董事	竺大智	7	100%	
董事	楊奕康	5	71%	
董事	黃文星	3	100%	6/19辭任
獨立董事	林淑玲	7	100%	
獨立董事	莊英俊	7	100%	
獨立董事	于肇嘉	7	100%	
獨立董事	林威伯	4	100%	6/20就任



董事會議事規範



董事會績效評估辦法

董事會主要職責在於健全監督功能及強化管理機能，運作方式依本公司「董事會議事規範」辦理，同時確保獨立董事執行業務時能保持獨立性，瀚荃董事會通過「獨立董事之職責範疇規則」明定獨立董事的職責範疇以資遵循。董事間亦秉持高度自律的精神落實利益迴避，對於董事會議事與其自身或其代表之法人有利害關係者，除於當次董事會說明其利害關係之重要內容外，如有害於公司利益之虞者，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。同時為了提升董事會決策品質，董事會亦通過「董事會績效評估辦法」，每年針對董事會、個別董事成員及功能性委員會(審計委員會、薪酬委員會、風險管理委員會)之績效進行內部評估，由董事會議事單位以問卷自評方式發放給董事會成員進行自評，並且每三年由外部專業獨立機構或外部專家學者團隊執行評估。董事會績效評估結果得作為未來遴選或提名董事時之參考依據；個別董事績效評估結果亦得作為訂定其個別薪資報酬之參考依據。

董事會績效評估機制	2023年績效自評結果	強化方案
<ul style="list-style-type: none"> • 每年問卷自評 • 每三年外部專家評估 	<ul style="list-style-type: none"> • 董事會平均4.83~5分 • 董事成員平均4.86~5分 • 功能性委員會平均4.75~5分 • 薪酬委員會績效平均4~4.83分 • 風險管理委員會績效平均4~4.83分(滿分5分) 	<ul style="list-style-type: none"> • 董事成員中具員工身分人數低於董事席次三分之一 • 新增一席獨立董事席次 • 制定經董事會通過之風險管理政策與程序 • 參酌審計品質指標(AQI)評估簽證會計師之獨立性及適任性

瀚荃各部門日常會透過例行管道定期、不定期與利害關係人展開互動，倘若遇到利害關係人與公司之間可能相互產生潛在負面重大衝擊之際，將由權責部門針對利害關係人在財務、公司經營、法遵紀錄、環保污染與侵害員工人權與危害健康等諸面向展開盡職調查，並向總經理及董事長報告調查結果，由董事長視具體結果是否對公司整體營運產生重大危害而評估是否在董事會報告，最後並由董事會對盡職報告做出決議並交辦公司權責部門執行。2023年瀚荃與利害關係人之間未發生任何潛在負面重大衝擊事件，故未有向董事會報告之紀錄。具體實踐下來，讓瀚荃對利害關係人之盡職調查以及董事會在面對潛在負面重大衝擊的角色上更加完整。

瀚荃為有效做好風險管理，提高專業人才出任董事的意願，為董事投保責任保險美金300萬元，讓董事執行業務時能免除後顧之憂，同時降低並分散董事因錯誤或疏失行為而造成公司及股東重大損害之風險。

瀚荃考量董事參與公司營運決策可能面臨的各項法令遵循及治理實務等議題，積極鼓勵並安排董事進修相關專業課程，當年度全體董事進修合計48小時，未來公司治理主管亦將規劃增加董事進修與企業永續經營相關之課程。瀚荃相信在具備誠信治理及豐沛產業經驗的董事會帶領下，會讓公司營運更加蓬勃，持續在永續經營的道路上大步前進。

2.4.2 功能性委員會 (GRI 2-19~2-20)

董事會為健全監督功能及強化管理機能，設置審計委員會、薪資報酬委員會及風險管理委員會，功能性委員會除依法規應獨立行使職權者外，應對董事會負責，並將所提議案交由董事會決議。

審計委員會

審計委員會協助董事會監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質，並將評估結果提交予董事會討論。瀚荃董事會通過「審計委員會組織規程」，於董事會設置審計委員會，由4名獨立董事擔任審計委員，其中一人為召集人，且至少一人具備會計或財務專長，每季至少召開一次會議，當年度共召開7次審計委員會會議，全體出席率達100%。

內部稽核主管至少每季一次與全體獨立董事進行閉門會議，報告公司內部稽核執行狀況，當年度獨立董事與稽核主管共召開4次會議；此外，當年度獨立董事亦與會計師召開4次會議，會計師除針對財務報告之核閱結果向獨立董事報告外，並於會議中進行法令宣導及交換意見。整體獨立董事與內部稽核主管與會計師溝通順暢。



審計委員會職責與運作

審計委員會出席情形

職稱	姓名	實際出(列)席次數	實際出(列)席率(%)	備註
獨立董事	林淑玲	7	100%	
獨立董事	莊英俊	7	100%	
獨立董事	于肇嘉	7	100%	
獨立董事	林威伯	4	100%	6/20就任

薪資報酬委員會

瀚荃為健全董事及經理人薪資報酬制度，評估董事與經理人的經營績效與其受領的報酬是否公平合理，遂由董事會通過「薪資報酬委員會組織規程」，在董事會設置薪資報酬委員會，委員會成員應有獨立董事至少一人參與，目前3名委員皆由獨立董事出任，當年度共召開5次會議，全體出席率達100%。

薪酬委員會主要職權為訂定並定期檢討董事及經理人之績效與薪酬之制度及標準，以及定期評估董事及經理人之薪資報酬。同時薪資報酬委員會進行評估時應綜合考量如下原則：公司之薪資報酬符合相關法令並足以吸引優秀人才；董事及經理人之績效評估及薪資報酬，應參考同業通常水準給付情形，並考量個人所投入之時間、所擔負之職責、達成個人目標情形、擔任其他職位表現、公司近年給予同等職位者之薪資報酬，暨由公司短期及長期業務目標之達成、公司財務狀況等評估個人表現與公司經營績效及未來風險之關連合理性；不應引導董事及經理人為追求薪資報酬而從事逾越公司風險胃納之行為；針對董事及高階經理人短期績效發放酬勞之比例及部分變動薪資報酬支付時間，應考量行業特性及公司業務性質予以決定。

實際運作下，薪資報酬委員會恪遵善良管理人的注意義務，忠實履行訂定並定期檢討董事與經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構以及定期評估並訂定董事與經理人之薪資報酬等職權，並將所提建議提交董事會討論。

公司章程載明當年度如有獲利，提撥5%~12%為員工酬勞，由董事會決議以股票或現金分派發放，其發放對象得包含符合一定條件之從屬公司員工；公司應以上開獲利數額，由董事會決議提撥不高於3%為董事酬勞。但公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額，其餘再依前述比例提撥。員工酬勞及董事酬勞分派案應由董事會特別決議行之，並提報股東會。

瀚荃經理人酬金，依據本公司薪資政策及同業水準制定。獎金與公司年度經營績效、財務狀況、營運狀況及個人工作績效核給；另當年度公司如有獲利，依本公司章程第十九條規定提撥百分之五至百分之十二為員工酬勞。每年依經理人績效指標得分作為經理人獎金核發之參考依據，經理人績效評估項目分為一、定量指標：項目包含並納入ESG包括經濟、環境和人權衝擊的目標和績效的考量，佔總考績90%；二、定性指標：公司核心價值之實踐與營運管理能力、永續經營之參與等兩大部分，計算其經營績效之酬金，其制度及標準皆由薪酬委員會訂定並適時檢討。

台灣地區歷屆非擔任主管職務之全時員工人數及薪資平均數、中位數，可於公開資訊觀測站查詢。

薪資報酬委員會出席情形

職稱	姓名	實際出席次數	實際出席率(%)
獨立董事	林淑玲	5	100%
獨立董事	莊英俊	5	100%
獨立董事	于肇嘉	5	100%



薪資報酬委員會職責與運作

風險管理委員會

瀚荃為落實公司治理並健全風險管理制度，設置風險管理委員會。委員會委員4人，全數為獨立董事，其任期與委任之董事會屆期相同。委員會成員應以善良管理人之注意，忠實履行下列職責，並對董事會負責，且將所提建議提交董事會討論：

審視風險管理政策。

- 審視風險管理架構之妥適性。
- 審視重大風險管理策略，包含風險胃納(容忍)度。
- 審視重大風險議題之管理報告並督導改善機制。
- 定期向董事會報告風險管理執行情形。

召集人林淑玲女士為執業會計師，能給予瀚荃在財稅規劃及財務風險、資金運用上給予專業建議；委員莊英俊先生專長為企業資安及軟體開發；委員于肇嘉先生專長為產品開發及子公司營運實務；委員林威伯先生為律師，專長為智慧財產、保險及勞資法律事件。

風險管理委員會出席情形

職稱	姓名	實際出席次數	實際出席率(%)
召集人	林淑玲	1	100%
委員	莊英俊	1	100%
委員	于肇嘉	1	100%
委員	林威伯	1	100%

2.4.3 內部稽核

公司內部稽核之目的在於協助董事會及經理人檢查、覆核內部控制制度，衡量營運之效果及效率，並適時提供改進建議，以確保內部控制制度得以持續有效實施，及作為檢討修正內部控制制度之依據。

瀚荃依「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」之規定，考量本身以及子公司整體之營運活動，建立有效之內部控制制度，並隨時檢討改進，以因應公司內外環境之變遷，確保內控制度之設計及執行能夠持續有效。

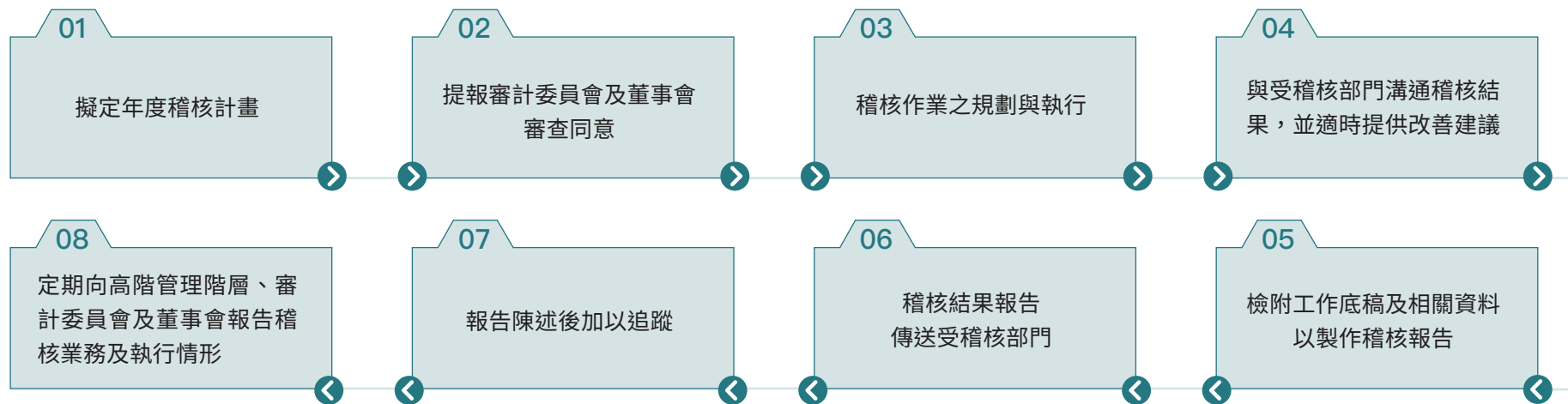
為確保稽核人員秉持公正超然立場執行審計工作，瀚荃依法於董事會之下設置獨立單位之稽核室，配置稽核主管及其所屬稽核人員共計2人，於「內部稽核實施細則」明訂稽核主管之任免應經審計委員會同意並提董事會決議；另外內部稽核人員之任免、考評、薪資報酬由稽核主管簽報董事長核定之。

瀚荃除確實辦理內部控制制度之自行評估作業以外，董事會及管理階層至少每年檢討各部門自行評估結果及稽核室之稽核報告。稽核主管列席董事會報告稽核業務執行情形，並至少每季一次出席審計委員會會議，向獨立董事就公司內部稽核執行狀況及內控運作情形提出報告。

其次，稽核室每年覆核公司各單位及子公司內部控制制度自行評估報告，併同所發現之內部控制缺失及異常事項改善情形，提供董事會及董事長作為評估整體內部控制制度有效性，及出具內部控制制度聲明書之依據；另為強化稽核人員的專業能力，安排稽核人員持續進修並參加主管機關指定機構所舉辦之內部稽核講習，提升並維持其稽核品質及執行成效，當年度稽核人員受訓2人次，合計72小時。

瀚荃透過稽核人員持續監控公司落實各項作業制度，建立良好之治理實務與風險控管機制，亦能創造永續發展的經營環境。當年度稽核室共執行82項稽核作業，並無重大不符合項目，不符事項均於期限內完成改善結案。

稽核流程圖



2.4.4 倫理誠信 (GRI 2-23~2-24)

瀚荃以法遵為本，誠信至上構築企業核心價值，本諸正直遵法精神從事業務，為確保誠信經營理念得以在公司內部貫徹，公司向來重視同仁的品德，每月定期以郵件對內部人員宣導法令應注意事項，如誠信廉潔及禁止內線交易事項，董事長室每年至少一次對同仁進行誠信經營及防範內線交易相關教育訓練，培養同仁的誠信意識；每年至少一次向董事會報告推動企業誠信經營情形，同時要求管理階層應以身作則，恪遵誠信原則，於潛移默化中形塑公司整體的誠信文化。

對內而言，瀚荃以董事長室為誠信經營政策推動專責單位，制訂「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」、「公司檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之處理辦法」、「董事及經理人道德行為準則」、「內部重大資訊暨營運資訊管理作業」等內規，並由董事會決議通過；於公司官網揭露誠信內規供利害關係人查詢，設置對應的聯絡窗口讓利害關係人反映意見，同仁若對公司的誠信內規有疑問時可自行上官網查詢外，亦可透過電子郵件進行諮詢。

同時，瀚荃建置多元檢舉管道，利害關係人可透過公司官網利害關係人專區之各聯繫窗口信箱與電話提出檢舉，由接獲對應窗口單位展開調查，檢舉人原則上需具名檢舉並提供檢舉事件之相關經過，包含但不限於被檢舉人姓名、事件發生時間、場所、涉案情節等基本內容及證據；惟倘若匿名檢舉人已檢附相關具體事證，對應窗口人員亦可進行後續調查；如遇對應窗口人員與檢舉人或被檢舉人有利害關係時，或存有可能影響案件處理之關係者，應主動告知並迴避改由其他人員調查，同時調查過程應秉公處理，並嚴予保密，不得暴露檢舉人身份，瀚荃並承諾保護檢舉人不因檢舉情事而遭不當處置；若被檢舉對象為經理級以上主管，將提報到獨立董事。當年度瀚荃並未接獲任何檢舉或申訴案件。

於商業互動方面，瀚荃同仁執行業務過程中，應向交易對象說明公司之誠信經營政策與相關規定，並明確拒絕直接或間接提供、承諾、要求或收受任何形式或名義之不正當利益；同時應注意避免與涉有不誠信行為之代理商、供應商、客戶或其他商業往來對象從事商業交易，經發現業務往來或合作對象有不誠信行為者，應評估是否將其列為拒絕往來對象，以落實公司之誠信經營政策；最後瀚荃與交易對象簽訂契約時，應充分瞭解對方之誠信經營狀況，並將遵守瀚荃之誠信經營政策納入雙方契約條款當中，於契約中盡可能訂立包含但不限於任一方知悉有人員違反他方禁止收受佣金、回扣或其他不正當利益之契約條款時，應立即據實將此等人員之身份、提供、承諾、要求或收受之方式、金額或其他利益告知他方，並提供相關證據且配合他方調查；一方如因此而受有損害時，得向他方請求契約金額若干百分比損害賠償，並得自應給付之契約價款中如數扣除。任何一方於商業活動如涉有不誠信行為之情事，他方保有得隨時無條件終止或解除契約之權利。

為讓倫理誠信觀念更為深植同仁執行業務過程，公司治理主管未來逐步規劃向在職同仁進行線上誠信訓練；定期安排高階主管利用開會場合向同仁宣達企業誠信文化之重要性；同時應就管理階層查核及評估落實誠信經營所建立之防範措施是否有效運作，並就相關業務流程進行評估遵循情形，每年向董事會報告執行成果；再由稽核室監督查核公司整體誠信落實情形，並視需要向董事會報告。

瀚荃透過內控、內稽制度進行監督、查核貪腐事件，透過風險評估鑑別出的重大貪腐風險包括違反營業秘密、侵占公款、盜賣公司財產、收取回扣或不當利益。本公司截至2023年底未查獲或接獲任何違反從業道德相關之檢舉事件。



誠信經營守則

2.5 風險管理 (GRI 2-23)

瀚荃為強化公司治理並健全風險管理作業，訂定「風險管理政策與程序」，風險管理架構是以各權責部門為核心，展開相關風險評鑑作業，以風險發生機率及對瀚荃衝擊程度評估，再針對特定高風險項目進行風險回應，確保公司達到永續經營之目的。

瀚荃風險管理組織及職責

權責部門	職責
董事會	審核本公司風險管理政策並選任風險管理委員會成員，以確保風險管理機制之有效性。
風險管理委員會	指導及核准風險控管之優先順序。 督導風險管理之持續改善，並向董事會報告。 各項風險辨識、風險分析、風險評量、風險回應執行成果彙整提交董事會。
企業永續委員會	規劃、執行、永續發展相關業務之利害關係人。 有關ESG各項風險辨識、風險分析、風險評量、風險回應執行成果彙整提交董事會報告。
風險管理推動小組	包含營運製造、資訊技術、人力資源、財務會計、採購資材、法務等單位。 辨識所面臨之各項風險，並遵從規定執行必要之作業及風險管理工作，確保所涉風險控制於可承擔之範圍內。
稽核室	風險管理查核，適時提供管理階層掌握內部控制已存在或潛在風險之議題。 依據公司內控及稽核計畫定期查核各事業單位之風險控管執行狀況。 依查核結果製作稽核報告定期向董事會報告。

風險類別	風險說明	風險管理策略
營運風險	銷貨或進貨集中	<ul style="list-style-type: none"> 因應中美貿易戰，在供需上力求多角化，將能有效防止進貨或銷貨過度集中。 持續進行垂直整合及策略聯盟，以尋求新契機。
	擴充廠房預期效益	<ul style="list-style-type: none"> 利用廠房的產能與地理優勢，就近服務東協成員國當地客戶，分散集團生產據點，降低供應鏈斷鏈危機。 透過資產活化降低閒置資產及資金曝險。
財務風險	匯率	<ul style="list-style-type: none"> 視資金需求與匯率變動採取幣別兌換，進銷收支及外幣債權債務互抵等產生自然避險效果，降低匯率變動對公司營運之影響。
	利率	<ul style="list-style-type: none"> 審慎評估利率變動風險，兼顧資金流動及安全性。
	投資理財	<ul style="list-style-type: none"> 取得或處分資產交易、資金貸與他人、背書保證作業，依程序確實辦理。
	通貨膨脹	<ul style="list-style-type: none"> 控管成本支出，隨時注意市場價格之波動。 與供應商及客戶保持良好關係。
產品安全風險	智慧製造	<ul style="list-style-type: none"> 延續CG2020政策，推動智能生產、智能物流、品質管理，朝向智慧工廠政策邁進。 提升生產良率及效率持續。
	供應商評鑑機制	<ul style="list-style-type: none"> 定期供應商考核，就供應商之品質、成本、交期及服務進行評鑑。 對異常項目進行供應商輔導要求改善。
	產品服務政策	<ul style="list-style-type: none"> 鞏固既有客戶，持續完善客戶關係管理。 主動關心客戶關切議題，即時提供客戶服務與回覆機制。
訴訟與智財風險	法律變動	<ul style="list-style-type: none"> 即時關注公司營運相關法令、政策、訴訟實務變化。 進行人員教育訓練，以落實風險控管及智慧財產保護。
	訴訟事件	<ul style="list-style-type: none"> 法務隨時掌握集團公司重大訴訟事件及相關因應措施。
	智慧財產權	<ul style="list-style-type: none"> 重視及捍衛自主研發之智慧財產權，針對產品專利權進行保護。

風險類別	風險說明	風險管理策略
環安風險	環安衛認證	<ul style="list-style-type: none"> 取得ISO 14001環境管理系統認證。 持續致力於遵守法規、生產減廢、綠色設計、教育訓練，將環保落實於工作中。
	綠色供應鏈	<ul style="list-style-type: none"> 電子產業面臨RBA(責任商業聯盟)、碳交易稅、ESG(永續經營報告)等對環境、社會、治理之趨勢，需及時因應籌備並預防污染及節約能源，減少能源消耗與溫室氣體排放。
資安風險	資安政策	<ul style="list-style-type: none"> 導入ISO 27001資安框架以為遵循。 確保集團伺服器、網路設備及網路通訊安全正常運行。 有效降低因人為疏失(蓄意)或天然災害等導致資訊資產遭竊、不當使用、洩漏、竄改或破壞等風險。
	資安組織	<ul style="list-style-type: none"> 資安管理委員會由資管部組成，定期召開管理審查會議，以確保資安相關計畫的推行。 每年度將其資訊安全覆核結果呈報董事會及審計委員會。
	資安防護	<ul style="list-style-type: none"> 持續改善強化：關鍵基礎設施安全、網路連結安全、保護資料安全、保護裝置安全等防護。

2.6 法規遵循 (GRI 2-27)

建立法規遵循制度以防制及監督不當及違法行為，並確保企業相關活動及營運均遵守政府相關法律、條例、命令、規則及辦法。瀚荃除了在新進同仁報到時，即向人員對其宣導誠信內規之外，由於法規種類浩繁，各部門適時透過與政府機關互動或是媒體報導得知相關法規修正動態，再各自對部門同仁進行內、外部訓練，確保公司營運符合各項法規；員工道德與誠信訓練與宣導涵蓋率達100%。

首先，就公司治理面而言，瀚荃設置功能性委員會監督公司財務運作狀況及公司內控制度，並通過「公司治理實務守則」及「董事會績效評估辦法」，促使董事會能積極參與公司重要議案決策；同時設置公司治理主管，並協助董事會運作並提供專業意見，強化董事會職能。未來瀚荃亦持續依循公司治理評鑑及公司治理實務守則，致力提升公司同仁之法遵意識。

其次，在人員管理方面，瀚荃制訂相關誠信內規，持續宣導公司以誠信正直為核心價值，藉由一系列的法規制訂、落實執行、自我審查以及暢通的檢舉管道以及對檢舉人之保護等機制，構築完善的法遵防火牆；由管理階層以身作則，要求每位同仁都必須確保其相關的業務行為遵循法令與公司的政策、內規，透過年度內控自評檢視遵循情形，並接受內部稽核；制訂同仁執行業務應遵循的指引，要求集團各公司所有同仁不論其職位、職級及所在地均應遵守「誠信經營守則」、「董事及經理人道德行為準則」，內容包含工作環境準則、機會均等、保密條款、兼職之禁止及利益衝突之迴避、饋贈或收受禮物與商場禮儀、尊重員工與客戶、檢舉、保護與豁免等，以獲得大眾信任、提升企業形象，確保公司永續經營與發展；為預防及避免公司違反公平競爭行為、反托拉斯法規而遭受處罰特訂定相關行為守則，作為公司管理階層及從業人員從事商業行為時之行為準則，降低面臨違法風險。以誠信、公平的原則參與產業競爭，營造遵守法規的企業文化，建立值得信任與尊敬的公司聲譽。

再者，就人員培訓方面，為提升同仁從業道德與法規遵循認知，瀚荃根據法令及公司內規，定期針對不同部門、職級的同仁進行業管所涉之法規進行培訓，諸如同仁因業務職掌不同而給予相應之訓練內容，包含新人訓練、實體課程、各單位宣導及外部訓練等，並透過公司內部網頁提供法規遵循指引，使同仁能隨時接觸取得法規認知。

最後，在環安衛面向，瀚荃制訂相關監督量測與績效管理辦法，確保公司在產品生命週期的過程中均應符合環保法規要求，並有效運行環境及職安管理，透過管理循環方式發現可能的潛在問題，並適時採取管控措施，避免造成公司損害。

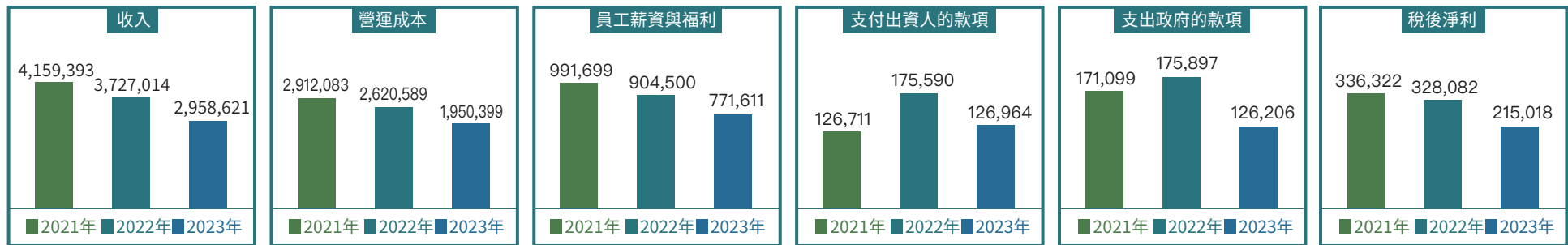
瀚荃2023年無任何違反當地法令規定之情事或重大的訴訟事件（金額超過新臺幣10萬元或與產品交易相關之訴訟）。

2.7 營運績效 (GRI3-3、GRI 201-1~201-4)

重大主體衝擊說明-營運績效

重要性分析		<ul style="list-style-type: none"> 追求最大利潤是公司企業永續努力的目標，除了能增強股東、員工及價值鏈對我們的信心，也是邁向永續經營的關鍵。
政策／承諾		<ul style="list-style-type: none"> 本公司透過整合策略及強化核心競爭力，持續提升經營之佳績。
目標	短期	<ul style="list-style-type: none"> 公司治理評鑑進步一個級距。 持續獲利(營業收入、稅後盈餘)。 建構作業系統平台資源，來達到專業分工、產銷一體化、提高效率、降低成本、去化庫存。
	中長期	<ul style="list-style-type: none"> 實施產品利潤中心制，推動事業群接班傳承計畫：建立「團隊」的接班文化，網羅各方人才，承先啟後累積經驗，完備全方位多職能人才，並改善內部人才培訓辦法，並建立企業招聘、任用、晉升及獎酬制度，吸引專業高階經理人以及團隊留任制度，進而不斷培養人力資本以求企業長治久安。 資源整合跨廠提效：事業群將資本密集、技術密集製程和技術人才集中於主要生產廠。 配合產業市場發展趨勢，擴大投資研發新能源車、綠能、HPC等創新應用與AIoT軟硬整合產品，健全多元產品線持續優化智慧製造系統，強化產品競爭力；搭配行銷將供應鏈連貫客戶關係管理，形成產業價值鏈，維持企業產銷綜合競爭力。 整合企業資源與內控機制，落實強化[機器人流程自動化RPA]和[人工智慧(AI)]，進而建立興利除錯防弊全面審計機制，確保各作業循環運作。除了內部資源整合外，也協助各作業循環之主管有效分工和團隊協作，主動管控流程制定即時對策，有效整合企業資源活化資產，達成預定目標。 除了財務績效表現外，關注企業永續責任，更明確將事業範圍專注於綠能、節能領域。在團結全員努力持續堅定實踐「環境、社會及公司治理」理念。對於公司治理、數位轉型、綠色產品、環境永續及員工關懷與培育等層面，持續強化公司體質，實踐邁向永續企業之路。
舉報及申訴管道		<ul style="list-style-type: none"> E-mail：cg.law@civilux-group.com
執行績效		<ul style="list-style-type: none"> 榮獲2023年公司治理評鑑上市公司前6%~20%排名。 2023年營業收入新台幣2,958,621仟元。 2023年每股盈餘2.76元。 2023年集團庫存總額較2022年降低25.73%。

瀚荃於2018年啟動CG2020智能製造專案，目標為2022年集團生產廠能落實落地導入製造執行系統(MES)、智慧倉儲系統(WMS)建立監控及數據收集系統(SCADA)。在客戶產品及產業趨勢導向前提下，協同供應商專業分工、協同生產，降低變動成本，積極推動數位生產轉型。瀚荃已經完成數位轉型、數據中台以及雲平台的建置，後續將持續開發：資料應用、AI、系統開發及產、銷、人、發、財、資安、智慧管理平台。強化公司智能運作的技術能量，讓資訊與數據從工廠的「設備層」一路暢通到企業的「管理層」。多元化經營下，持續深化零組件研發及能力，並以數位轉型突破管理瓶頸，以數據領先人的主觀意識，以多年累積自動化的基礎，善用「智能決策流程」提高決策速度與品質，以數據做產銷管理，建立製造數據資料庫，讓管理環節依客觀數據，形成自動化的智能決策流程，克服產業趨勢。對外尋求跨界資源互補之策略夥伴，共同合作強化產銷全方位競爭力，追求經營績效最大化。在營運管理面持續提升品質、降成本、減庫存、人才培育、提升人均產值、落實集團利潤中心化，持續功能組織架構簡化，改善各作業循環；「興利、除弊」貫徹執行，促進產銷平衡突破營收瓶頸，達成提升營收和稅後獲利的營運目標。



單位：新台幣仟元

註1.收入定義包含銷售淨額加上自金融投資與資產銷售所得之收入。

註2.營運成本定義包含可採採購買原物料、產品零件、場地設施及服務而支付給組織外的現金支出。

註3.員工薪資與福利定義包含薪資總額（包括員工薪資與代替員工向政府支付的金額）加上福利總額註（不包括教育訓練、防護設備成本或與員工工作職責直接相關的其它成本項目）。

註4.支付出資人款項定義包含給付所有股東的股利，加上支付貸款人的利息。

註5.支付政府款項定義包含組織依據國際、國內與當地標準支付的所有稅款及罰金。稅款可包括營業稅、所得稅及財產稅。

註6.社區投資由於2022年與2023年尚未建立數據揭露機制，故不予揭露。

2.8 資安防護 (GRI 3-3, 自訂主題)

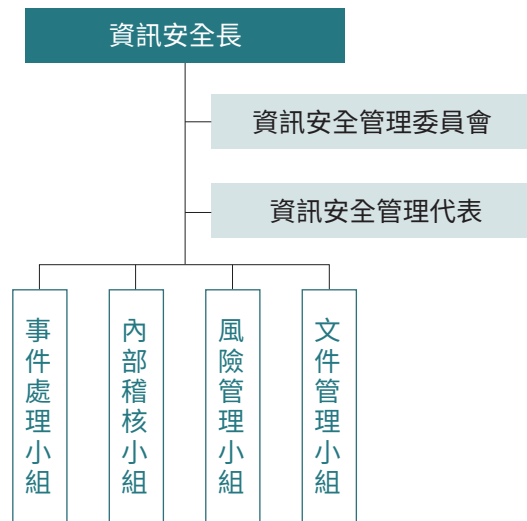
重大主體衝擊說明-資安/營業秘密保護

重要性分析		鑑於資訊安全乃維繫各項服務安全運作之基礎，為確保集團具備共識落實資訊安全的使命、集團之資訊安全管理系統，著眼於管理本公司重要的資訊資產，以PDCA模式來建置與維護，確保此制度有效運作，所有活動均要有適當的文件記載或紀錄說明之。	執行績效	<ul style="list-style-type: none"> 維持ISO 27001資訊安全管理系統有效性及控制措施符合標準。 2023年3月完成營運持續運作演練。 2023年進行一次營運持續運作計畫之測試及檢核。 2023年關鍵敏感人員共計139人，完成教育訓練時數共278小時，達成率為100%。 2023年無資安事件發生。
政策／承諾		遵循相關法令並保護集團資訊資產(包括資料、軟體、硬體設備等)，免於因外在之威脅，或內部人員不當之管理與使用，致遭受竄改、揭露、破壞或遺失等風險。		<ul style="list-style-type: none"> 與第三方技術提供商針對集團防火牆日誌進行分析，並整合外部威脅資料庫進行風險等級判讀。 持續增加其SPAM-防毒模組及進階防禦模組授權。 升級機房設備不斷電系統(UPS)：增加持續供電時間，估計可以在停電時候供應五小時電力給機房運作，維持系統可靠度。 持續與雲端服務商合作將其資料或檔案備份至雲端達到其異地備份。
目標	短期	<ol style="list-style-type: none"> 每年至少一次營運持續運作演練。 每年進行重要系統還原測試符合 RTO 達成率。 同仁含關鍵敏感人員每年應接受至少 2 小時之資安相關教育訓練。 零資安事件發生。 	當年度投入資源	
	中長期	<ol style="list-style-type: none"> 持續關注核心系統與其潛在風險，針對資安風險提出其改善方案及安全度量，建立集團端點偵測及回應機制，來偵測並回應主機和端點連線的可疑活動，讓資安團隊快速發掘並交叉分析各種活動來產生高可信度的偵測事件，提供給高階主管執行風險決策與優先順序。 零資安事件發生 		
舉報及申訴管道		e-mail：cg.law@cvilux-group.com		

瀚荃公司重視資訊安全並建置完整資安防護與資料保護機制，於2021年成立「資訊安全管理委員會」，並於同年7月通過 ISO 27001 第三方驗證，為持續推動資通安全管理之有效性，指派由資安長負責督導資通安全相關事項，定期向董事會彙報資安管理成效、資安相關議題及方向。

「資訊安全管理委員會」下設四個分組，負責各項資通安全項目：

- (1) 風險管理小組：資訊及資通系統之盤點及風險評估。
- (2) 文件管制小組：訂定公司資通安全相關規章、程序及制度文件，並確保文件合乎法令及契約之要求。
- (3) 內部稽核小組：辦理資通安全內部稽核。
- (4) 事件處理小組：資通安全事件之通報及應變機制之執行。



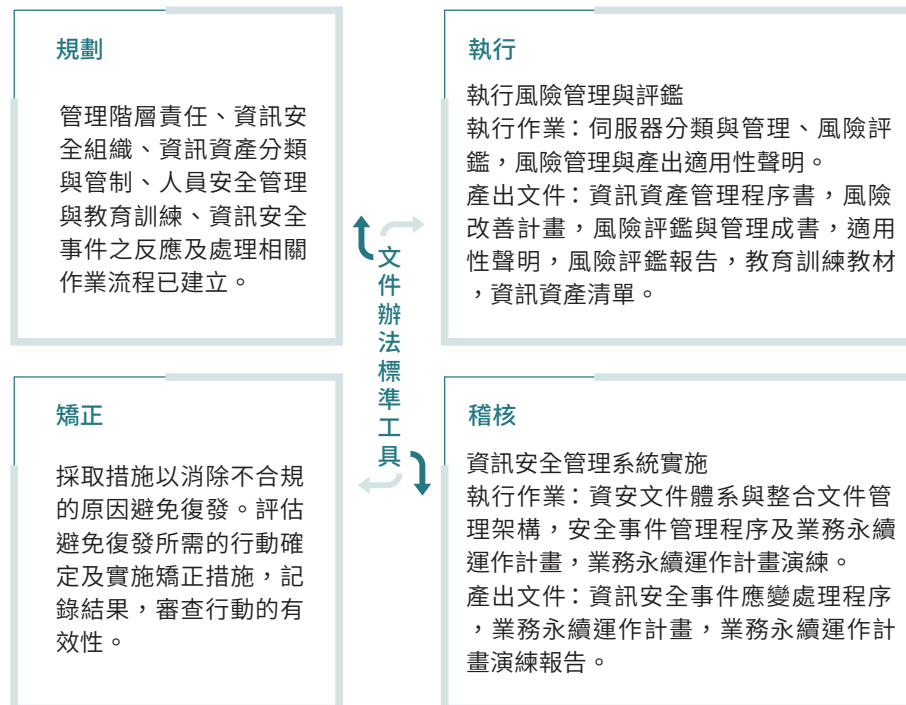
為有效落實資安管理，透過涵蓋台灣廠區與海外子公司各單位的「資訊團隊」，定期召開例行會議，依據ISO/IEC 27001：2013指導規範之『規劃—執行—稽核—矯正』模式，發展、維護及持續改善文件化的資訊安全管理系統，管理階層提供相關資源，以發展與管理資訊安全管理系統，檢視資訊安全政策適用性及保護措施，並定期與「資訊安全管理委員會」回報執行成效。

資訊安全管理方案

1. 保護系統：強化具派送功能伺服器安全，如防毒軟體中控、AD伺服器、資產管理系統等因具有軟體派送功能，更需注意安全更新；最小化開放埠的設置，勒索軟體可能會利用對外曝露的服務和開放埠（例如 RDP埠3389和SMB埠445）在網路中傳播，除了確認其開放的必要性外，還應確認使用這些服務的對象為可信任。
2. 強化網路防火牆與網路控管：為防止電腦病毒擴散，阻止任何與已知惡意IP、URL 的網路連線行為，禁止使用允許任何連線的規則，只允許與對外服務的IP、DN進行連線；貫徹人員最小使用權限原則，減少攻擊者獲得管理權限的機會，控制和限制存取權限，對於管理者以外的使用者僅提供工作所需的最低權限，定期檢視並禁用非活動帳戶，實施多因子身分驗證等。
3. 提高信息安全意識：定期對員工進行培訓，建立良好資安意識及網路使用習慣，例如識別可疑電子郵件，不要隨意點擊連結，不打開未知或不受信任來源的電子郵件的附件；任何內外部資料保密意識不可隨意影印或傳真至外部，必須有審核機制執行作業。
4. 保護資料：維護更新的備份並保持離線，定期執行備份與演練；加密重要或敏感資料，導入具有文件加密功能之軟體與文件保全管理系統，避免機敏資料外洩；落實3-2-1備份原則；依據RTO、RPO與MTPD之要求選擇重要系統製作映像檔(image file)，可以利用這些映像檔達到快速部署恢復。

5. 準備事件應變計劃：事件發生之前就先制定好事件應變計畫並進行演練，同時也要準備好當事件發生時可尋求協助的外部資安單位、警調清單與聯絡方式。當監測系統、機房等單位進行事件通知時，將啟動應變作業並建立緊急應變小組，在調查問題與提出解決方法的同時，確認事件等級與影響範圍，並決定與執行應變措施，解決事件後執行復原作業並記錄事件。

資訊安全風險管理與持續改善架構



03 綠色產品價值鏈

瀚荃的核心理念在於以設計為出發點，進行嚴謹的綠色設計管制，以減少產品生產過程中對環境的影響。

<p>7 可負擔的 潔淨能源</p> 	<p>17 夥伴關係</p> 
<p>12 負責任的 消費與生產</p> 	

3.1 智慧財產權管理	39
3.2 產品責任與安全	39
3.3 綠色產品	40
3.4 客戶服務	40
3.5 永續供應鏈	42
3.6 負責任礦產採購	43

年度績效

- 2023全球專利申請件數目標25件，實際申請件數28件，達成目標
- 近三年無客戶因隱私或客戶資料外洩、產品安全、違反法規、標示不實等情事發生
- 產品符合無有害物質相關法規和客戶規範符合率100%
- 2023年客戶滿意度平均滿意度為88.4%
- 2023年在地採購>96%
- 負責任礦產採購承諾書，發出份數154份，簽回154份，簽回率100%；
- 衝突礦產模版CMRT調查表，發出份數154份，簽回154份，簽回率100%
- 瀚荃永續供應商大會,發出邀請70家，參加62家，參加率89%
- 供應商企業社會責任行為準則簽署；發出份數70份，簽回70份，簽回率100%

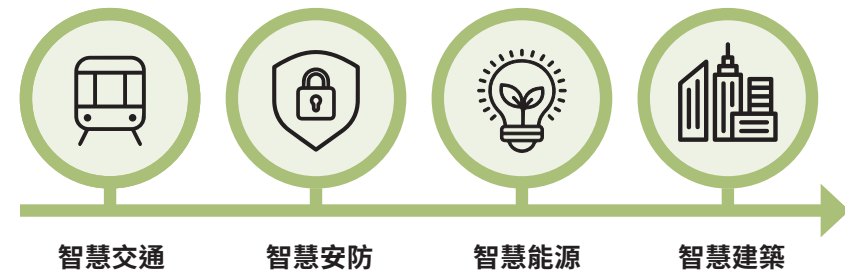
研發策略

瀚荃以設計為出發點，作層層嚴謹之綠色設計管制，避免產出對環境造成影響之產品。未來將持續佈局先進技術，持續研發醫療、能源汽車領域涵蓋節能、儲能、高頻、高速產品，藉由新技術及新應用提高現有產品之附加綠色價值，強化在高階新應用產品市場之競爭力。

瀚荃產品研發朝向五大領域：



近年以技術密集領域為主要目標，持續開發能源市場應用之產品；如智慧交通、智慧安防、智慧能源、智慧建築。



研發投入	2021	2022	2023
研發投入經費(新台幣百萬元)	89,557	115,875	135,884
研發經費佔營收比率(%)	2%	3%	5%
研發人員(人)	57	71	84
研發人員佔員工比率(%)	4%	5%	7%
專利件數	23	25	28

3.1 智慧財產權管理

瀚荃產品研發設計與技術創新是瀚荃永續發展的主要關鍵因素，配合客戶設計及自主創新的同時，更重視維護客戶安全及智慧財產權管理，作為確保集團核心技術的市場競爭力。依據研發技術商品化程度可行性及重要性，以「無形資產管理辦法」，進行專利檢索及完整規劃商標及專利保護。

瀚荃為鼓勵全體員工踴躍創新，不定期召開相關課程，供全體同仁增長智慧財產權知識，未來仍持續各國專利申請，實現專利品質優化，提升商品價值，奠定集團未來專利技術基石。

2023全球專利申請件數目標25件，實際申請件數28件，達成目標。

2024年度全球專利申請件數目標30件。

2024年度開發成功之技術或產品件數目標8件。



3.2 產品責任/產品安全 (GRI3-3, 重大主題)

瀚荃除與客戶維繫著良好且順暢的溝通管道，更重視客戶對產品使用的健康與安全。除遵循法規外更制定「環境管理物質作業規範」、「無鹵產品作業規範」及內部產品生產安全相關規範。為避免組織聲譽的衝擊、降低財務風險及法律案件，在製程管理、供應鏈管理及產品運輸配銷皆須具有高度安全品質管控，加以持續控制產品生產安全風險，提供符合安規且無有害物質之產品，以優質服務及健康與安全為目標取得客戶信賴。

重大主體衝擊說明-產品責任/產品安全

重要性分析	<ul style="list-style-type: none"> 瀚荃自主研發或與客戶協同開發的產品，除滿足客戶品質及功能需求外，更以客戶健康安全為重要目標，定期設定安全責任目標，達成產品健康安全的承諾。 	
政策／承諾	<ul style="list-style-type: none"> 對客戶的健康與安全是瀚荃的承諾也是瀚荃的重要責任，不僅要有健康安全的產品生產管理，更確保產品符合各式安規。 	
目標	短期	<ul style="list-style-type: none"> 產品與服務違反健康安全法規事蹟或受客戶申訴之事件為0件。 產品結構設計不導入內含有害物質之材料100%
	中長期	<ul style="list-style-type: none"> 所有開發使用塑料，100%通過安規認證。
舉報及申訴管道	e-mail : cg.law@cvilux-group.com	
執行績效	<ul style="list-style-type: none"> 2023年度所有開發設計使用的塑料皆經過安規認證，達成率100% 2023年度產品與服務違反健康安全法規事蹟或受客戶申訴之事件為0件。 	

3.3 綠色產品 (GRI3-3, 自訂主題)

在這個變化迅速的世界中，我們邁出的每一步足跡都在書寫著瀚荃集團的未來，基於深思熟慮的環境責任感和對未來的遠見，我們有責任引領變革，推動整個產業朝向永續環境的發展前進，我們相信通過創新和技術的力量，可以生產出既能滿足市場需求又能對環境友善的產品。

綠色產品為瀚荃核心策略，致力於推動ESG（環境、社會及治理）永續發展。透過結構化及階段性的方法，將這些原則整合至產品的生命週期中，包括設計、生產、供應鏈管理至產品終止。確保向綠色生產轉型的每一步都得到有效支持，為此規劃並實施了一系列針對綠色產品生產策略；例如：從設計階段就考慮產品對環境的影響，選擇符合可持續採購的供應鏈、既安全又合格的原物料、模組及優化設計、生產能源管理、物流最佳化、資源再利用等，確保環境保護和持續性原則在產品設計、製造、供應鏈管理及產品生命週期管理中得到有效整合。

政策 / 承諾

- 從設計階段即考慮產品對環境的影響性，並選擇符合可持續採購的供應鏈。
- 透過能源審計和投資節能技術，積極利用再生能源。
- 持續進行員工培訓，提升各階段團隊成員對環境保護的意識實踐綠色理念。

3.4 客戶服務 (GRI 3-3, 418-1)

重大主體衝擊說明-產品責任/產品安全

重要性分析		<ul style="list-style-type: none"> • 透過卓越執行力提供高標準並創新的產品與服務，為顧客創造價值，成為客戶最佳夥伴。
政策 / 承諾		<ul style="list-style-type: none"> • 致力品質提昇與穩定，取得客戶信賴與滿意。
目標	短期	<ul style="list-style-type: none"> • 每年客戶平均滿意度在85%以上。 • 客戶對產品及健康安全申訴案件為0件。
	中長期	<ul style="list-style-type: none"> • 持續完善客戶服務管理流程，以客戶滿意最大化為目標。 • 搭配行銷將供應鏈連貫客戶關係管理，形成產業價值鏈，維持企業產銷綜合競爭力。
舉報及申訴管道		e-mail : cg.law@cvilux-group.com
執行績效		<ul style="list-style-type: none"> • 2023年無經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴。 • 2023年無接獲客戶對產品及健康安全申訴按件。 • 2023年客戶平均滿意度88.4%

瀚荃公司以 CviLux 品牌行銷全球，產品從研發到量產、銷售以一貫化作業服務，為專注於連接器、軟性排線與線材組件的生產銷售專業製造廠商，並提供第一流的技術及優質的服務來滿足客戶需求。產品廣泛應用於網通、筆電、光電、數位消費電子、汽車及工業用途等相關產業。

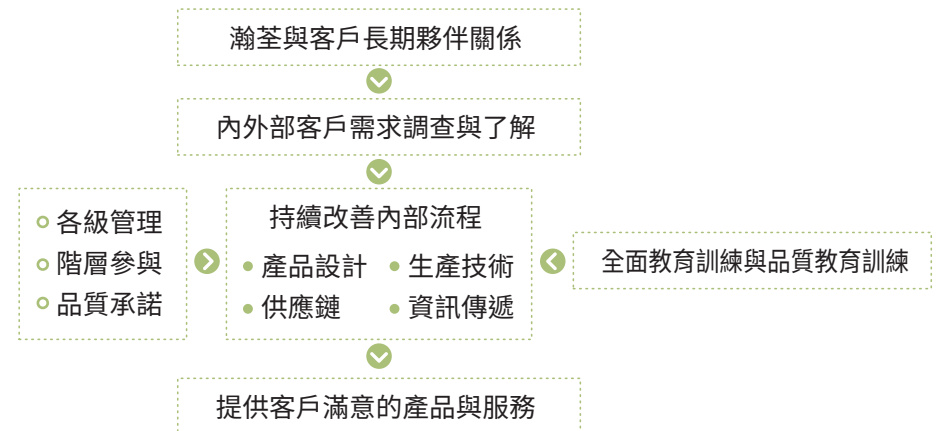


客戶滿意度為瀚荃公司持續改善產品與服務的重要依據，公司訂定「客戶滿意評核管理程序」，藉由調查客戶對公司產品及服務的滿意程度，包含分析評估品質/HSF(無有害物質)管理系統之績效。

瀚荃每年針對主要客戶主動發出客戶滿意度調查，依據結果擬定改善計畫，並將提升客戶評比分數訂為各相關單位之績效指標。若有客戶滿意度低於 85分以下，將由相關職能部門提出改善措施，業務部門追蹤改善狀況，在規定時間完成改善方案，以實現客戶滿意。

除了業務支援單位，瀚荃以全員皆客服的精神服務客戶。業務單位負責業務承接、研發單位負責產品研發製造、品保單位負責品質、業務支援單位負責交貨、成本及售後服務等，就客戶之問題與回饋，正確而迅速地提出應對方式與整體解決方案。為滿足客戶即時交貨需求，我們將採購、運籌、物流、金流等流程，以 ERP 系統為運作基礎，整合外部供應商、客戶及銀行等各端點資料，確保管理資訊與交貨正確及即時性。以貼近客戶方式在全球各地設有生產廠房、子公司及發貨倉庫以即時滿足客戶需求。

客戶服務流程



3.5 永續供應鏈

重大主體衝擊說明-永續供應鏈

重要性分析		瀚荃視供應商為營業重要夥伴,為協助供應商無違反環境或人權相關法規及在採購產品過程中注重對環境的衝擊,並持續避免過度消耗造成自然資源的耗竭。
政策/承諾		將永續環境作為可持續採購策略,進行供應商盡職調查,並協助識別相關法規以降低營運風險,影響供應鏈衝擊。
目標	短期	<ul style="list-style-type: none"> • 主要供應商企業永續風險評鑑率達90% • 供應商企業永續宣導大會2場/年 • 在地採購量>96%
	中長期	<ul style="list-style-type: none"> • 協助供應商落實執行瀚荃永續政策,營造雙贏局面,以達更優質公司治理 • 主要供應商企業永續風險評鑑等級為A級廠商達90%
舉報及申訴管道		e-mail : cg.law@cvilux-group.com
執行績效		<ul style="list-style-type: none"> • 負責任礦產採購承諾書,發出份數154份,簽回154份,簽回率100% • 衝突礦產模版CMRT調查表,發出份數154份,簽回154份,簽回率100% • 供應商企業永續宣導大會,發出邀請70家,參加62家,參加率89% • 供應商企業社會責任行為準則簽署;發出份數70份,簽回70份,簽回率100%

瀚荃與優質供應商緊密的長期合作,共同追求開創雙贏的利基,並以永續經營為最終目標。依據「企業永續供應商作業規範」協助供應商提升環境、社會和治理的永續績效,共同解決永續發展面臨的挑戰。

依據永續管理規範流程執行風險識別及評估並對供應商進行評比,引導未符合規範者持續改善。透過不斷循環,進而確保供應商符合我們的標準,降低供應鏈風險,並提升供應商的永續績效。對供應商進行表揚或降級或停止交易,將永續供應鏈管理具體完整落實。

完善的供應鏈流程

新供應商導入

新供應商應以『供應商評比表』進行審查通過品質管理要求後,主要原物料及服務型供應商,另需完成『供應商企業永續風險評估與考核審查表』通過後,並簽署『供應商企業社會責任行為準則』才能成為本公司合格供應商。

定期書面評估與監控

每年排定計劃對符合條件供應商進行ESG責任表現書審監控,並記錄於『供應商企業永續風險評估與考核審查表』。採購單位應對書審後供應商表現進行監控,如有不符合事件應用『供應商社會責任異常處理單』紀錄及處理,並應要求主動提出說明或改善計畫;如無適切矯正結果或若造成社會觀感不佳、嚴重影響商譽可能之事件時,採購應申請裁示取消供應商資格。

完善的供應鏈流程

現場稽核	<ul style="list-style-type: none"> • 每年依據『供應商企業永續風險評估與考核審查表』評核結果與主管決議(可視當年度內外部關切議題)安排現場稽核與選擇稽核對象或一年至少安排一場次(除特殊原因不適合至現場稽核)。 • 排定年度供應商永續稽核計畫表(至少一次)，除採取各項文件審查、異常事件紀錄及考核評分外，亦可隨時配合品質稽核活動，同時進行ESG現場稽核。 • 現場稽核結果紀錄於『供應商企業永續風險評估與考核審查表』，如有異常則要求供應商進行改善，採購單位依據報告結果評估，必要時安排複審稽核或研擬更換供應商。
宣導及溝通	<ul style="list-style-type: none"> • 瀚荃透過官網宣告、公司郵件及定期大會等傳達對供應商進行企業永續政策宣導。 • 瀚荃每年舉辦供應商培訓及永續政策宣導大會。 • 瀚荃於官網設立可持續採購的內外部提供意見及反饋的統一窗口。
當地採購政策	<ul style="list-style-type: none"> • 為了降低原物料運輸過程中的碳排放、提高交貨速度，以及優化供應鏈的地理分布，我們的原物料採購策略將優先考慮在地採購。這不僅增強了我們的營運靈活性，還能促進當地經濟成長、創造就業機會，並支持本土產業技術的進步。對於必須從海外進口的原物料，我們將通過精確規劃交期和減少出貨次數來降低進貨和供應商的出貨成本，進一步減少供應鏈的碳足跡。 • 原物料當地採購佔比96%，較去年增加4%
盡職調查	<p>瀚荃每年對供應商進行盡職調查包含</p> <ul style="list-style-type: none"> • 人權及勞工：遵守法律和規章,多元共融,童工,強迫勞動及現代奴役,歧視、欺凌及騷擾,薪酬工時,結社自由。 • 商業道德：利益衝突、勾結、盜竊、欺騙、詐騙、勒索、洗錢、貪污。 • 健康與安全：職業安全、應急響應、職業傷害與疾病、工業衛生、高負荷勞動、機械安全、食品、公共衛生和住宿、健康與安全溝通。 • 永續環境發展：環境許可與報告、防止污染和節約資源、有害物質、固體廢棄物、廢氣排放、產品含量限制、水資源管理、能源消耗與溫室氣體排放。 • 舉報,信息安全：敏感資訊,個人身份資訊、知識產權及其他重要商業機密資料。 • 負責任礦產採購做調查：產品中是否含金屬（含有鈹、錫、鎢、黃金和鈷）要求簽署「供應商企業社會責任行為準則」及「負責任礦產採購承諾書」並回傳「供應商社會責任風險評估與考核審查表」，做為對集團供應商ESG相關議題的宣導及其評核結果做為可持續採購的獎懲依據。

3.6 負責任礦產採購

負責任礦產採購政策

瀚荃制定衝突礦產採購政策(金,錫,鈹,鎢,鈷,雲母等材料)並於官網揭露採購政策，根據《OECD礦物盡職調查指南》對礦物來源的生產及銷售進行盡職調查，同時將負責任礦產採購政策傳達給供應商，並要求供應商符合回覆RMI發布的衝突礦產報告模板。

04

綠色永續

瀚荃透過技術改造去減緩氣候因素衝擊，積極減少碳排放和增加再生能源使用率，同時制定氣候方案，發展能源監控系統及日常生活推動環保與節能措施；如照明及空調節能設備，並推動綠色辦公室低碳生活以降能減碳為主要營運方向。導入科學基礎減碳目標 (SBTi) 審核、溫室氣體盤查等國際倡議及標準，積極攜手價值鏈夥伴實踐低碳轉型。

13 氣候行動



4.1氣候相關財務揭露(TCFD)	45
4.2能源及溫室氣體管理	48
4.3水資源管理	53
4.4廢棄物管理	53

年度績效

- 2023年集團溫室氣體相較2021年下降26%
- 2022年提交CDP碳揭露問卷，2023年完成審查,評等為C等
- 集團環境相關培訓率98.5%
- 重慶廠啟動太陽能光伏系統，自發太陽能184,508.00度數
- 近三年無發生任何違反環保法律與罰鍰情事發生

4.1 氣候相關財務揭露 (TCFD)

近年來溫室氣體排放所引起的全球暖化為經濟帶來巨大風險，迫使全球氣候危機意識提升，也直接或間接影響到企業的營運與消費者的消費行為，故參考氣候相關財務揭露專案小組(Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD)，並依照治理、策略、風險管理及指標與目標四大核心進行管理，並將其於永續報告書呈現。期望利害關係人藉此了解瀚荃於氣候變遷相關風險與機會之衝擊，及如何降低其風險之因應措施。

TCFD風險管理流程



4.1.1 氣候變遷管理架構

治理	瀚荃主要由永續委員會針對氣候風險管理進行討論及評估，再將氣候變遷決議結果經永續小組權責主管針對執行績效與所需改善建議進行報導。並定期每年向董事會報告，依據董事會意見予以修正，並列入氣候變遷風險相關議題及其管理目標。
策略	參考TCFD「氣候相關風險及財務影響實例」中議題對本公司的策略和規劃之影響，並透過氣候相關情境分析以定性與定量分析擬定對應措施。本公司參考2°C情境(2DS)於永續委員會議中討論短、中、長期區間定義分別為「1-5年」、「6-10年」、「10年以上」。依此區間定義進行氣候風險與機會評估。氣候風險類型包含轉型風險與實體風險兩大類其分別再區分為政策與法規、市場以及立即性和長期性。機會則區分為資源效率、能源來源、產品與服務三類。
風險管理	瀚荃透過永續委員會籲「TCFD氣候變遷相關財務揭露討論會議」中完成風險鑑別，依據各單位提供氣候變遷因素可能造成公司營運轉型及實體風險與機會進行討論。
授權與目標	為減少營運過程中，對周邊環境的影響，我們投入相當多的資源在所有環境指標上，如展開節能減碳、廢棄物管理、污染防治等以追求永續發展的願景。

4.1.2 TCFD氣候風險與機會

風險議題	風險等級	衝擊期間	機會議題	機會等級	衝擊期間
溫室氣體排放徵收碳稅(EPA)	低	短期	採用更高效率的運輸方式	中	短期
溫室氣體排放徵收碳稅(CBAM)	低	中長期	使用更高效率的生產和配銷流程	高	中期
碳排放量資訊揭露	中	短期	回收再利用	低	短期
現有產品和服務的要求及監管	中	短期	使用低碳能源	中	短期
客戶行為變化	中	短期	參與碳交易市場	中	長期
原物料成本上漲	高	短期	開發和/或增加低碳商品和服務	中	中期
颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高	低	中長期			
降雨(水)模式變化和氣候模式的極端變化	低	中期			
平均氣溫上升	低	中期			

4.1.3 氣候變遷風險鑑別

氣候相關風險及其潛在後果具有多樣、持續的特性，充滿高度的不確定性，不易以量化的方式進行排序。因此，瀚荃為了因應氣候變遷所造成的營運風險規模，由永續委員會永續長與永續委員會主管以會議方式整合出瀚荃氣候變遷風險。以制訂有效的管理策略，達到風險避免、減緩或轉移之目的。以滾動式管理持續追蹤策略有效性及目標達成率提升公司營運韌性。

類型	議題	氣候相關風險	潛在財務危機	風險對策
轉型風險	政策和法規	碳排放量資訊揭露	<ol style="list-style-type: none"> 1. 營運成本增加 2. 產值減少 3. 營收減少 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 落實執行ISO14064系統盤查，藉此了解生產製程與行政之碳排放情形。 2. 執行減碳及專人能源管理方案。
	市場	客戶行為變化	<ol style="list-style-type: none"> 1. 商品和服務需求降低 2. 生產成本提高 3. 能源成本改變 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 將ISO14064納入供應商評比，增加供應鏈韌性。 2. 增加當地採購家數，減少原料運輸成本。
		原物料成本上漲		
現有產品和服務的要求及監管				
機會	資源效率機會	採用更高效率的運輸方式	<ol style="list-style-type: none"> 1. 降低營運成本 2. 提高產能 3. 提高固定資產價值 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 提倡購入電動車及油電混合車。 2. 採購政策以節能型機具優先。 3. 導入節能空壓機。 4. 產線以自動化組裝為主。 5. 再生能源使用量與使用比率。
		採用更高效率的生產流程		
		使用低碳能源		
	產品和服務機會	開發或增加低碳商品和服務		

4.2 能源及溫室氣體管理

為確保每年各生產據點減碳目標的達成，持續執行國際標準管理系統,包括：ISO14001環境管理系統、ISO14064-1溫室氣體盤查，海外各生產據點自主碳揭露，擬定最佳節省能資源與改善的方案，有效管理年度能資源使用及溫室氣體排放量；並於2023年加入碳揭露計畫(CDP)並支持TCFD倡議，以落實溫室氣體減量減緩氣候變遷的影響。降低企業營運環境風險。並計畫導入ISO50001能源管理系統

重大主體衝擊說明-節能減碳(能源及溫室氣體管理)

重要性分析		<ul style="list-style-type: none"> 促進環境永續是公司的使命，瀚荃透過重大主題分析鑑別出環境議題中重要且極需管理議題「節能減碳」。依此主題為核心，擴及管理相互影響的環境議題，包括水資源、廢棄物管理等。
政策/承諾		<ul style="list-style-type: none"> 全面擬定及執行管理環境措施，面對氣候變遷與能源管理帶來的機會與挑戰，積極邁向低碳轉型，建構氣候韌性，讓企業永續發展與環境永續共同實踐。
目標	短期	<ul style="list-style-type: none"> 淡水廠完成2023年溫室氣體查證。 水資源教育宣導1件/年。 用水量下降1% 事業廢棄物回收率大於40% (註:基準年2021年)
	中長期	<ul style="list-style-type: none"> 2025年集團溫室氣體排放量相較基準年2021年下降20% 2027年配合法令,溫室氣體盤查及揭露擴大合併報表之子公司 2029年集團完成溫室氣體查證 2030年集團溫室氣體排放量相較基準年2021年下降40%
舉報及申訴管道		e-mail : cg.law@cvilux-group.com
執行績效		<ul style="list-style-type: none"> 2023年集團溫室氣體排放量相較2021年下降26% 2023年完成CDP碳揭露問卷,評等為C等。 集團環境相關培訓率98.5% 重慶廠啟動太陽能光伏系統，自發綠電184,526.00度數。

能源管理策略

依據環境管理系統架構，定期檢討環境議題，持續推動節能方案制定減碳目標，生產端推動逐步汰換能源效率差設備，更換節能設備並提升自動化生產線，執行再生能源相關措施。

集團能源管理情形

類型	描述
生產節能	生產線自動化提升。
生產設備	<ul style="list-style-type: none"> 更換變頻式空壓機。 確認空壓機供氣壓力正常，定期巡查排除氣管漏氣，避免空壓機空轉浪費電力。 逐步汰換耗能大型生產設備，如注塑機。
照明節能	公共地方或人少區域安裝自動感應器，減少照明能耗。
照明節能	逐步汰換節能燈。
空調節能	逐步汰換變頻空調並定期保養檢修，減少耗電。
空調節能	溫度高於28度開冷氣 溫度低於10度開暖氣。
公務車	持續逐步汰換購入油電混合或全電公務車。
低碳轉型 數位管理	LCSM智能低碳製造
	MES製造執行系統
	WMS倉儲管理系統
	WES倉儲運用管理系統
	WCS倉儲控制系統
	EMS環境監控系統
IOM智能營運管理	

2023年節能績效

具體項目	類別	節能措施說明	節能績效 (KWh)
更換全電式注塑機	省電	<ul style="list-style-type: none"> 依據注塑機24小時運作,計算其耗電量 傳統油壓注塑機耗電量： 11.16x24H/天x26天/月x12月/年 =83566.08KWH 電動注塑機耗電量： 4.88 x24H/天x26天/月x12月/年 =36541.44KWH 更換電動注塑機後每年減少耗電量： 83566.08-36541.44=47024.64 	47,024.64
太陽能光伏建置	省電	<ul style="list-style-type: none"> 重慶廠啟動太陽能光伏系統，自發綠電184,526.00度數 	184,526.00
外購綠證	/	<ul style="list-style-type: none"> 集團購買綠證4,450張，每張 1MW, 共節省用電量 445,000KWh 	445,000
總節能效率			658,729.2

2023年度用電使用狀況

廠區	年度電量使用(度)	年度電量使用(GJ)
淡水廠	421,299	1,516.6794
東莞廠	4,945,331	17,803.1916
群翰廠	1,653,339	5,952.0204
蘇州廠	4,274,226	15,387.2136
重慶廠	2,491,550	8,969.58

近三年集團用電量統計

單位:度數

廠區	2021年度	2022年度	2023年度	比對基準年 增減幅度
淡水廠	449,714	411,704	421,299	-6%
東莞廠	6,044,904	5,871,646	4,945,331	-18%
群翰廠	1,462,729	1,475,936	1,653,339	13%
蘇州廠	6,639,780	4,732,286	4,274,226	-36%
重慶廠	3,279,855	2,919,821	2,491,550	-24%

再生能源

瀚荃逐年提升再生能源使用量與使用比率，降低因電力使用所帶來的環境衝擊。

集團再生能源使用狀況如下

- 1.重慶廠2023啟用光伏太陽能發電，自發綠電184,526.00度數，再生能源集團佔比1.34%
- 2.蘇州廠2023年簽屬光伏太陽能發電，預計2024年完工啟用
- 3.淡水廠購買小額綠電憑證，2024年啟用

溫室氣體管理策略

近年來多份報告指出地球氣候與環境正遭受溫室效應所影響，隨著溫室氣體排放量增加，環境將持續惡化，身為地球公民的一份子，為因應聯合國氣候變化綱要公約與京都議定書、巴黎協定之國際規範，及善盡企業責任，自此將致力於溫室氣體排放盤查工作，以利本公司確實掌控及管理溫室氣體排放現況，並依據盤查結果，進一步推動溫室氣體自願減量相關計畫。

溫室氣體盤查及結果

淡水廠2021年起依據ISO14064-1:2018標準進行盤查，取得第三方公正單位合理保證等級。海外各生產據點完成自主盤查於蔚藍地圖(IPE網站)自行揭露溫室氣體排放量，透過排放量數據蒐集，由數據得知所產生的溫室氣體來自外購電力，如要降低溫室氣體排放量，降低電力使用為最直接方式，由各廠進行製程能源控管、設備效率提升與節能系統導入等改善措施，逐年以溫室氣體排放密集度減少1%為目標進行管理。

淡水廠2023年度溫室氣體盤查結果，範圍包括類別一的廠內溫室氣體排放與類別二能源間接溫室氣體排放之定性與定量盤查。2023年溫室氣體碳排量為291.190公噸CO₂e，主要來源為類別二輸入電力的間接排放，2023年間產生208.1217公噸CO₂e，而類別一為公務車及辦公室行政用設備，如：冰箱與飲水機等，產生40.6187公噸CO₂e，類別四為廢棄物及外購能源產生42.4494公噸CO₂e，由數據得知2023年所產生的溫室氣體有71.47%來自外購電力等。

海外各廠於IPE類別1來源化石燃料燃燒的汽油,並經IPE覆核溫室氣體排放核算結果數據等級皆為第3級

排放源		註記	總排放量
類別1:直接溫室氣體排放和移除			40.6187
1.2	移動式燃燒之直接排放		14.3967
1.4	人為系統中溫室氣體釋放造成之直接逸散排放		26.2220
類別2:輸入能源的間接溫室氣體排放			208.1217
2.1	輸入電力的間接排放	輸入電力所產生的溫室氣體排放量	208.1217
類別4：由組織使用的產品所產生之間接溫室氣體排放			42.4494
4.1	購買商品	外購能源(用電、用油)生命週期排放中，未包含於類別1、2中之排放	42.4494

排放型式	設施	排放源	排放氣種類	數據來源
移動	公務車	汽油	CO ₂ 、CH ₄ 、N ₂ O	加油站電子發票證明聯
逸散	滅火器、冷氣機、冰箱、公務車冷媒、恆溫恆濕機、飲水機(冰水)、冰水機、化糞池、除濕機	二氧化碳、R-134a、R-410a、R-23、R-404a、R-600a、R408、R32、水肥	CO ₂ 、CH ₄ 、HFCs	滅火器採購發票、設備銘牌、設備維修廠商提供資訊、車廠資訊、員工薪資冊

註: 溫室氣體盤查採用ISO14064-1:2018，汽油排放係數依據「行政院環境保護署溫室氣體排放係數管理表(6.0.4版本)」，全球暖化潛勢值(GWP)，依循IPCC 2021年第六次評估報告之最新溫暖化潛勢值

近三年集團溫室氣體排放量統計

註單位：公噸CO₂e

廠別	2021年			2022年			2023年		
	類別一	類別二	合計	類別一	類別二	合計	類別一	類別二	合計
淡水廠	30.51	228.90	259.41	41.55	203.79	245.3421	40.6187	208.1217	248.7404
東莞廠	130.38	3,186.29	3,316.67	2.31	3,094.94	3,097.25	5.56	2,606.68	2,612.24
群翰廠	--	711	--	1.85	777.97	779.82	2.44	871.47	873.91
蘇州廠	193.47	4,671.08	4,864.55	23.68	3,329.16	3,352.84	38.38	3,006.92	3,045.30
重慶廠	66.94	1,724.22	1,791.16	38.87	1,534.95	1,573.82	35.78	1,309.81	1,345.59

註1：群翰廠2021年無上傳IPE網站,故無數據資料

近三年集團溫室氣體排放密集度統計

幣別：新台幣

溫室氣體排放密集度	瀚荃		
	年營收(百萬元)	總排放量(公噸CO ₂ e)	單位營收密集度
2021	4,159	10,711.87	2.58
2022	3,727	9,032.16	2.42
2023	2,959	8,086.07	2.73

4.3 水資源管理

瀚荃於生產過程中無排放製程廢水，水資源利用於一般生活用水，所產生之汙水納入政府所設汙水下水道管理系統。制定水資源策略以逐步使用節水設施及員工生活習慣宣導，以達節約用水目標

集團營運據點用水量

單位:萬噸

廠區	總用水量	
	2022年度	2023年度
淡水廠	3.267	4.140
東莞廠	103.626	92.658
群翰廠	21.143	20.944
蘇州廠	21.030	14.777
重慶廠	19.127	18.159

4.4 廢棄物處理

瀚荃進行有效收集及處理本公司所產生之事業廢棄物，並力行資源回收，達到減少環境汙染之目的。各廠持續推動產品設計及製程改善，從源頭減少銅板、塑膠原物料使用，透過再利用延長資源的使用壽命，減少能源及原物料使用，降低對環境衝擊。更致力於廢棄物回收再利用，生產所產生廢料或廢棄物交由合格回收商透過循環式的回收降低對環境的負荷，以有效減緩地球金屬資源的耗竭。

廢棄物處理措施

廢棄物處理措施明細	
類型	措施
生產減廢	推動製程改善,減少事業廢棄物產生
生產減廢	與主要加工廠商合作,紙盤包裝材料回收使用
原物料再利用	重複使用、製造再利用生產材料，減少能源及原料耗用

廢棄物處理分類

廠區	一般事業廢棄物		有害事業廢棄物(危險廢物)		廢棄物回收再利用率 (%)
	數量	處置方式	數量	處置方式	
淡水廠	4.08	再生利用	0	-	100%
東莞廠	98	再生利用	2	焚燒 / 填埋	98%
群翰廠	2.8	再生利用	1	焚燒 / 填埋	73.68%
蘇州廠	280	再生利用	8.95	焚燒 / 填埋	96.9%
重慶廠	135	再生利用	0.68	焚燒 / 填埋	99.5%

05

幸福職場

瀚荃員工政策為「適才適任」、「合理薪酬福利」、「職涯成長」。瀚荃希望員工樂在工作外，更能與家人一起享受生活，以同理心與員工夥伴並肩成長創造一個安心的工作環境，現在到未來都能與瀚荃攜手努力，創造勞資雙贏的願景。



5.1 人權管理	55
5.2 員工概況	60
5.3 員工薪酬與福利	64
5.4 人才培訓與發展	68
5.5 職業安全衛生	71
5.6 員工健康管理與健康促進	78

年度績效

- 集團女性高階主管佔比30%
- 近三年無任何強迫勞動、童工聘用、勞資爭議、違反男女平等與性騷擾等違反人權之情事發生
- 近三年無發生職業災害及職業病事件
- 持續與國內大專院校產學合作促進社會就業，近三年共計提供12個實習機會

5.1 人權管理

人權及勞工政策

瀚荃遵循「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、「聯合國國際勞動組織」等國際相關之人權標準，制訂本公司人權及勞工政策與相關辦法，包括尊重員工結社自由、多元共融、關懷弱勢族群、禁用童工、消除各種形式之強迫勞動、現代奴役、消除僱傭與就業歧視、杜絕任何侵犯及違反人權的行為，保障性別平等，公平對待所有員工等，協助員工維持身心健康及工作平衡。

瀚荃嚴格遵循當地政府相關法令，亦有取得「責任商業聯盟（RBA）」之認證，定期檢視瀚荃之人權勞工政策、管理與實踐情況，以杜絕任何侵犯及違反人權的行為。瀚荃致力於人權盡職調查，就重大人權議題進行分析調查與管理，以進一步保障員工權益，2023年瀚荃集團持續保障勞工權益且無發生違反人權之情形。

自由選擇職業	禁止向工作者收取費用（零收費政策）、押金、扣押證件，嚴禁使用包括非自願性與剝削性監獄囚工、契約限制勞動、抵債勞動、強迫、拐賣、奴役勞動與口販運。	人道待遇	嚴禁以懲罰為手段、被強迫的、非自願的勞工，同時禁止採取懲戒性工資扣除管理措施。
童工、青年勞工與母性保護	不雇用童工(未滿16歲)並建立誤用童工保護措施包含其成年後之工作申請。同時確保懷孕、哺乳期同仁、未成年員工之身心健康與安全及禁止安排危險性工作、加班與夜班，提供必要的健康檢查。	不歧視不騷擾	杜絕騷擾行為以及在僱傭、薪酬、訓練、升遷、解雇等事務上基於人種、膚色、年齡、性別、性傾向、性別認同及表現、種族或民族、殘疾、懷孕、信仰、政治立場、團體背景、星座、血型、籍貫、退伍軍人身份、受保護的遺傳訊息、婚姻狀況或提出申訴等..等各項歧視行為，均以人員工作能力為考量。
合適的工作時間	遵守適用法律、行業標準及客戶行為規範要求的有關工作時間的規定，所有工作時間、休息時間與休期，均依法給予。	合理宗教場所	提供適當場所供人員使用，在不影響正常工作與安全時，必要時提供協助。
合理的報酬	給予員工的報酬符合法規基本要求（不包括任何加班費和其它補貼），而且工時符合規定要求，週工時不得超過60小時。	結社自由與和平集會	尊重員工自由結社與集體談判的權力，人員亦有權利回避參加此類活動。

人權盡職調查

瀚荃定期執行人權盡職調查，透過對潛在的人權議題進行鑑別、風險評估、採取行動、成效檢視及對外溝通等流程，以善盡人權維護之承諾與責任。

盡職調查流程



盡職調查的風險議題評估行動

重大人權議題	風險說明	管理規章	減緩措施	補救措施
童工	<ul style="list-style-type: none"> 於錄用新進人員時未查核人員年紀是否有謊報而造成聘用到童工。 	<ul style="list-style-type: none"> 禁用童工與誤用補救作業規範。 	<ul style="list-style-type: none"> 制定作業規範，並落實遵循；制定召聘過程中的年齡核實程序，避免誤用。 	<ul style="list-style-type: none"> 啟動童工誤用補救程序。
工時	<ul style="list-style-type: none"> 超時工作(周工時超過60小時)。 連續工作(連續出勤超過7天)。 	<ul style="list-style-type: none"> 職工出勤給假管理辦法。 	<ul style="list-style-type: none"> 啟動工時管控機制，並定期發出工時預警通知。 	<ul style="list-style-type: none"> 制訂更完善的管理制度並落實遵循。做好生產排程規劃，合理任務安排；避免 人力短缺情事發生，並增補足額人力。 依法給予加班費及提供假勤以適時休息。
歧視/騷擾	<ul style="list-style-type: none"> 員工遭受到任何威脅、虐待、剝削、歧視或性騷擾等行為。 	<ul style="list-style-type: none"> 反奴隸勞動與人口販賣作業規範。 	<ul style="list-style-type: none"> 完善內部申訴溝通管道，並施行相關之教育訓練。 	<ul style="list-style-type: none"> 對於申訴者給予適切的保護措施，避免申訴者遭受到報復或不公平的對待。
強迫勞動	<ul style="list-style-type: none"> 員工遭受強迫勞動之情事，如：受到強迫工作、限制行動、限制員工請假、強迫加班等要求。 暴力、恐嚇、威脅或者以非法限制人身自由的手段強迫員工勞動，如：受雇時繳納押金、扣留證件等。 	<ul style="list-style-type: none"> 反懲戒、強迫勞動、囚工作業規範。 	<ul style="list-style-type: none"> 依據作業規範，並落實執行，每年不定期稽查。 	<ul style="list-style-type: none"> 違反者採取適當的立即糾正。 進行相關的觀念宣導與訓練。
職業健康安全	<ul style="list-style-type: none"> 員工於工作場所發生對健康的危害，使人員需要透過治療才得以完全或部分恢復健康。如：工傷、職業病、使用危害物質、在危險工作環境工作等。 	<ul style="list-style-type: none"> 職業健康安全管理制度。 	<ul style="list-style-type: none"> 定期執行風險鑑別、實施母性關懷、員工協助方案、提供在職員工定期的健康檢查、實施作業環境監測及消除工作場所的危害因子等。 	<ul style="list-style-type: none"> 提供即時的醫療與急救處置。 提供必要的健康指導。 提供必要的薪酬補償。
供應商	<ul style="list-style-type: none"> 供應商未遵循RBA行為準則。 供應商直接或間接使用衝突礦產原物料。 	<ul style="list-style-type: none"> 企業永續供應商作業規範。 負責任礦產採購作業規範。 	<ul style="list-style-type: none"> 供應商年度宣導會議。 要求供應商簽署供應商企業社會責任行為準則，確保符合相關法令及RBA行為準則。 	<ul style="list-style-type: none"> 稽核如有發現不符合事項，要求供應商限期改善；情節嚴重者將予以停止合作。

盡職調查的風險議題評估結果

瀚荃參考國內、外法規及國際標準要求蒐集人權及勞工風險議題；2023年鑑別出人權及勞工風險議題包括「童工」、「工時」、「歧視／騷擾」、「強迫勞動及現代奴役」、「職業健康安全」、等五項為主要人權風險議題；2023年度風險評估結果除工時外皆為”低度”等級，工時的風險等級為”中度”，針對工時已經採取減緩措施。

人權與勞工意識培訓

瀚荃每年定期實施人權與勞工教育訓練，且設定為全體人員必修課程，除宣導人權與勞工政策外，更提升員工對人權意識的認知，課程包含RBA行為準則、員工從業道德規範、反強迫勞動、反歧視、多元共融、性騷擾防治等，2023年員工人權意識培訓完成率98.5%，新進員工人權意識培訓率為100%。

申訴管道

瀚荃集團申訴舉報管道		舉報件數	受理件數	結案件數
專用信箱	cg_ta100@cvilux-group.com	0	0	0
專用電話	02-2620-1000#11308	0	0	0
意見箱	實體意見箱	0	0	0

多元溝通管道（402-1、2-30）

瀚荃重視公司與員工間的雙向有效溝通，設置多元且順暢溝通管道，以能夠更好的瞭解員工需求及意見及反饋，營造勞資關係和諧的職場環境。

溝通管道	溝通頻率	溝通特點
意見箱	不定期	設有實體意見箱，員工可充分表達對公司的意見，並由專責單位定期負責處理與回饋
勞資會議	每季	瀚荃設有「勞資會議」及「職工代表大會」，與勞工代表溝通有關興革意見及勞動條件、生活、福利、建議事項等議題
員工滿意度調查	每年	針對工作滿意度、福利及員工發展、領導及經營管理、績效管理、團隊合作、品質觀念等進行調查。
歧視、騷擾、職場不法侵害申訴管道	不定期	歧視、騷擾、職場不法侵害案件申訴。
誠信道德申訴管道	不定期	誠信道德案件舉報及申訴。
瀚荃電子報	每週	內部訊息發佈。

勞資會議/職工代表大會之勞資人數比例

類別	淡水廠	東莞廠	群瀚廠	蘇州廠	重慶廠
資方代表人數	5	3	3	3	3
勞方代表人數	5	11	9	13	15
選舉時的投票人數	107	339	120	287	222
勞工代表佔12/31員工人數的%	3%	3%	7%	5%	5%
選舉日期	2023/6/5	2023/11/24	2023/11/24	2023/12/28	2021/1/16

員工滿意度調查

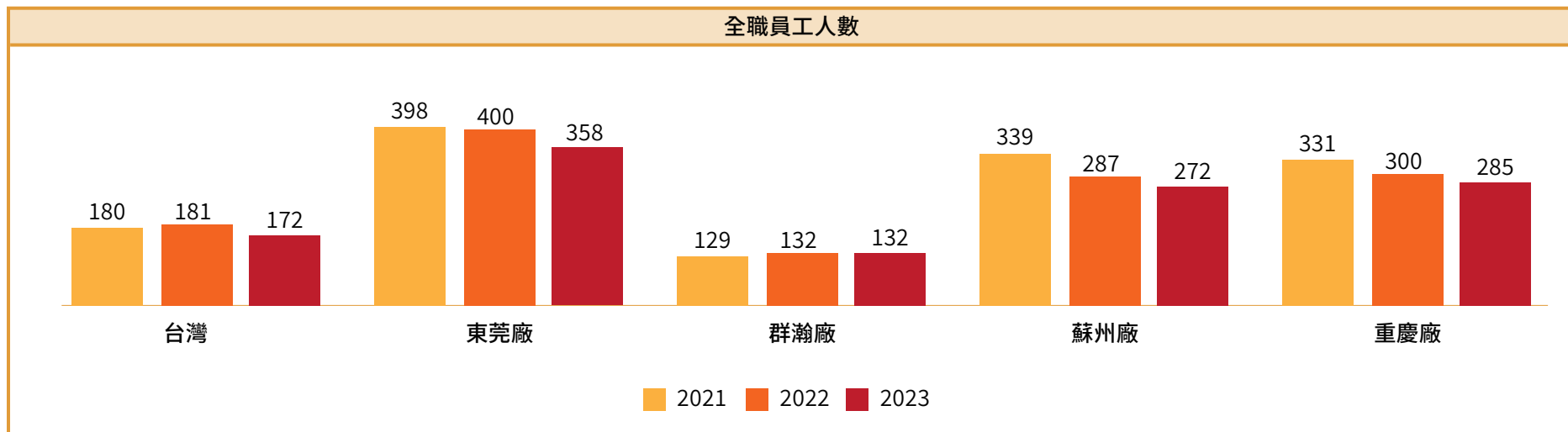
瀚荃重視員工意見，每年針對工作滿意度、福利及員工發展、領導及經營管理、績效管理、團隊合作、品質觀念等進行員工滿意度調查，瞭解及蒐集意見，作為員工相關措施規劃之參考，提高員工滿意度、敬業度和成就感，達成員工身心健康、工作生活平衡且勞資和諧的幸福企業。

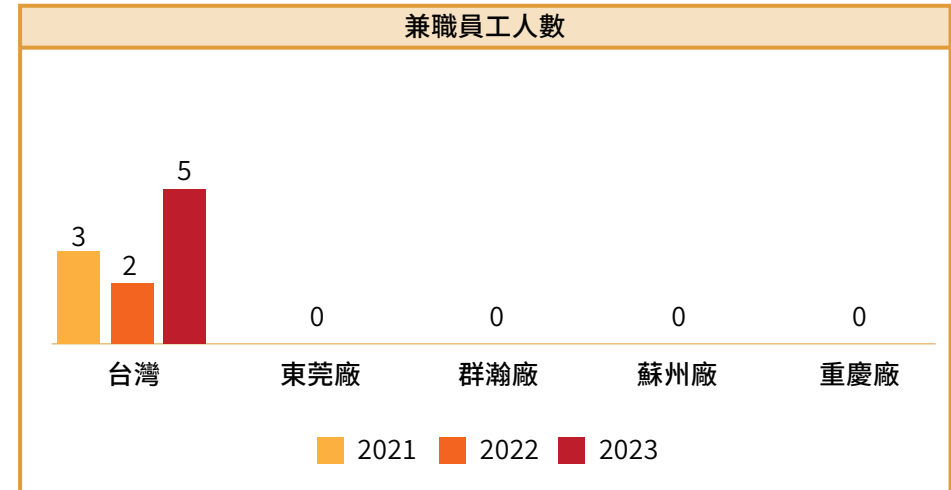
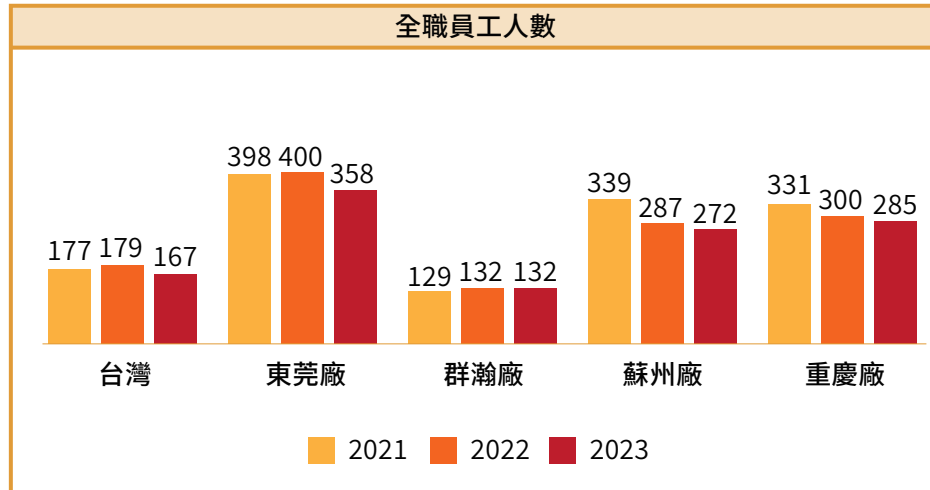
廠區	調查人數	員工滿意度	主要反應面向
淡水廠	171	80%	薪資及福利
東莞廠	140	70%	公司福利及薪酬
群瀚廠	43	70%	公司福利及薪酬
蘇州廠	234	81%	食堂環境及伙食改善
重慶廠	114	84%	公司福利及獎勵和績效

5.2 員工概況 (GRI2-7、2-8、202-2、401-1、405-1)

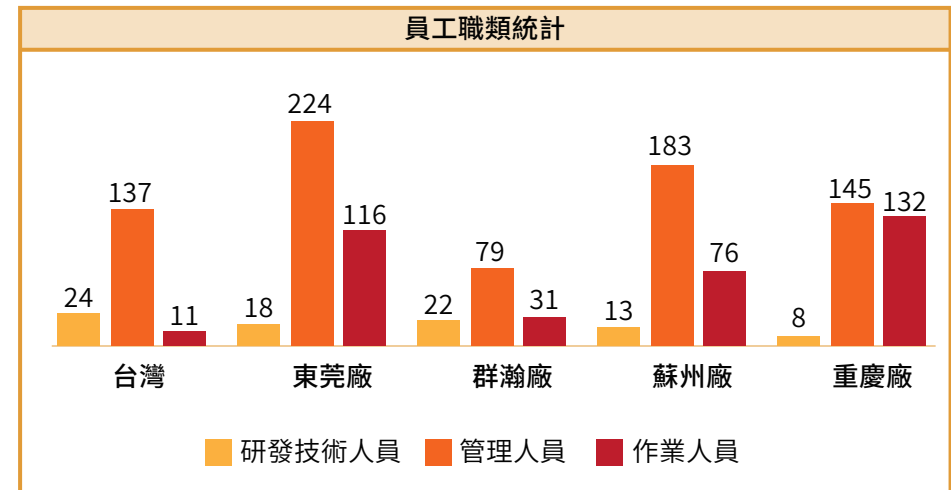
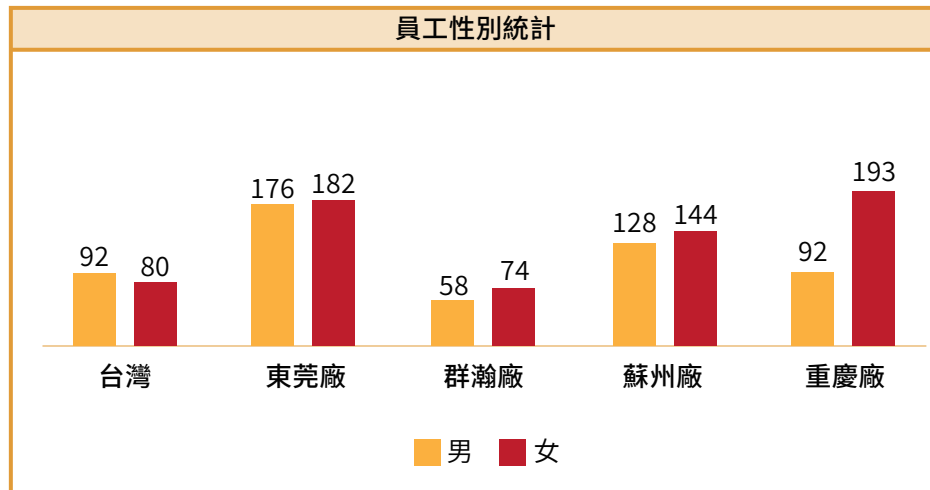
瀚荃集團至2023年12月底止，集團員工總人數共1,219人，(淡水廠172人，東莞廠358人，群瀚廠132人，蘇州廠272人，重慶廠285人)整體員工當中男性約佔45%女性約佔55%。

年 度	2021年				2022年				2023年			
	廠 區	男	女	合計	總人數比例	男	女	合計	總人數比例	男	女	合計
淡水廠	94	86	180	13%	95	86	181	13%	92	80	172	12%
東莞廠	194	204	398	29%	189	211	400	29%	176	182	358	26%
群瀚廠	65	64	129	9%	57	75	132	10%	58	74	132	10%
蘇州廠	155	184	339	25%	140	147	287	21%	128	144	272	20%
重慶廠	119	212	331	24%	97	203	300	22%	92	193	285	21%
合 計	627	750	1,377		578	722	1,300		546	673	1,219	





註1：全職員工指一週工時達法定工時上限之員工；兼職員工指一週工時未達法定工時上限，僅為部分工時人員，如工讀生、計時人員等。



註1：研發設計人員：負責產品開發設計工作的員工(研發費用)
 註2：管理人員：負責行政、銷售、資材工作的員工(管理/銷售/間接費用)
 註3：作業人員：負責生產相關工作的員工(直接費用)

年齡/年資

以全體員工比例分析，以年齡30歲-50歲佔69%最高，50歲以上佔比9%，代表公司現階段以中壯年員工為主幹。以年資5年以下佔比51%最高，5-10年佔20%，合計10年以下佔比為71%。

年度		2023年					
類別		男性人數	佔該組別比例	女性人數	佔該組別比例	合計	佔全體員工比例
年齡	30歲以下	148	27%	129	19.17%	277	23%
	30-50歲	342	63%	496	73.70%	838	69%
	50歲以上	56	10%	48	7.13%	104	9%
年資	5年以下	282	52%	337	50.07%	619	51%
	5-10年	94	17%	149	22.14%	243	20%
	10-15年	75	14%	120	17.83%	195	16%
	15-20年	56	10%	40	5.94%	96	8%
	20-25年	32	6%	20	2.97%	52	4%
	25年以上	7	1%	7	1.04%	14	1%

非員工工作者

截至2023年12月31日止，瀚荃無雇用非員工之工作者。

女性及在地主管聘用狀況

瀚荃2023年女性擔任高階主管共計59名，佔高階主管總數之比例為30%，瀚荃關注女性職涯規劃，除安排專業培訓計劃及提拔更多優秀女性挹注主管人才外；並將「聘用當地人才從事主管職工作」列為重點目標，積極僱用及培育當地菁英人才，各廠區因應當地人力需求展開不同招募策略，加強落實人才在地化理念。

廠區	高階主管人數	女性高階主管		女性高階主管佔該廠人數比例	在地高階主管		在地高階主管佔該廠人數比例
		人數	佔高階主管人數比例		人數	佔高階主管人數比例	
淡水廠	95	31	16%	18%	95	100%	55%
東莞廠	30	8	4%	2%	3	10%	1%
群翰廠	24	4	2%	3%	2	8%	2%
蘇州廠	30	12	6%	4%	14	47%	5%
重慶廠	15	4	2%	1%	10	67%	4%
合計	194	59	30%	5%	124	64%	10%

註1：.高階主管定義為7職等以上之員工

註2：在地人員定義為工廠所在地省份之員工

少數民族及身心障礙人員聘用狀況

廠區	2021年		2022年		2023年	
	身心障礙	少數民族	身心障礙	少數民族	身心障礙	少數民族
淡水廠	2	1	2	2	2	2
東莞廠	5	8	5	9	5	6
群翰廠	1	4	1	4	1	5
蘇州廠	6	4	6	5	6	4
重慶廠	7	3	5	2	5	2
合計	21	20	19	22	19	19

註1：少數民族定義：台灣為原住民族、中國為漢族以外之民族。

註2：身心障礙人士定義及計算：台灣是已領有身心障礙手冊之員工，中國是以領有殘疾人證之員工計算。

年度入職及離職分析表

入職分析項目/年度		2021年		2022年		2023年	
		人數	比例(註)	人數	比例(註)	人數	比例(註)
廠區	淡水廠	32	4%	29	4%	15	3%
	東莞廠	189	24%	265	37%	179	37%
	群翰廠	152	19%	135	19%	67	14%
	蘇州廠	241	30%	166	23%	136	28%
	重慶廠	186	23%	127	18%	91	19%
	合計	800		722		488	
年齡	30歲以下	480	60%	415	57%	306	63%
	30-50歲	309	39%	299	41%	174	36%
	50歲以上	11	1%	8	1%	8	2%
性別	男	440	55%	353	49%	239	49%
	女	360	45%	369	51%	249	51%

離職分析項目/年度		2021年		2022年		2023年	
		人數	比例(註)	人數	比例(註)	人數	比例(註)
廠區	淡水廠	29	3%	29	4%	28	5%
	東莞廠	219	25%	240	31%	222	39%
	群翰廠	111	13%	131	17%	67	12%
	蘇州廠	319	36%	228	29%	141	25%
	重慶廠	200	23%	154	20%	106	19%
	合計	878		782		564	
年齡	30歲以下	499	57%	459	59%	318	56%
	30-50歲	365	42%	312	40%	227	40%
	50歲以上	14	2%	11	1%	19	3%
性別	男	443	50%	397	51%	266	47%
	女	435	50%	385	49%	298	53%

註1：資料統計至當年底(12/31)止的員工總數。

註2：入職率=(當年度該特定類別之入職員工總數/當年底該特定類別之員工總數)X100%。

如女性入職員工率=(當年度女性入職員工總數/當年底女性員工總數)X100%。

離職率=(當年度該特定類別之離職員工總數/當年底該特定類別之員工總數)X100%。

如未滿30歲離職員工率=(當年度未滿30歲的離職員工總數/當年底未滿30歲的員工總數)X100%。

5.3 員工薪酬與福利 (GRI2-20、2-21、401-2、405-2)

瀚荃重視員工的勞動權益並提出人權勞工政策，所提供的薪酬及福利皆優於當地法令要求，絕無低於法令基本工資之情形。所有員工都享有法令規定之保險及退休金計劃，採取同工同酬的薪酬政策，不因種族、地域、民族、成長背景、社會階層、血統、宗教、身體殘疾、性別、性取向、懷孕、婚姻狀況、工會會員、政見、年齡而有差異，並以考量整體薪資生活水平概念建立獎酬制度，包含薪資、福利、獎金、酬勞等；提供具有市場競爭力的薪酬水準，提高同仁對公司的向心力，減少人員流動頻繁，讓公司營運穩健發展，台灣地區歷屆非擔任主管職務之全時員工人數及薪資平均數、中位數，可於公開資訊觀測站查詢。瀚荃依據績效考核制度設定績效目標，於每年底進行績效考核及面談，並將考核結果做為晉升、調薪、核發獎金及酬勞發放之依據。透過員工考核連結獎金制度與公司經營績效、年度淨利，並遵循公司章程，依獲利提撥5%~12%為員工酬勞，於考量其年資與年度績效考核情形後，分配予全體同仁，以激勵所有同仁共同為本集團目標而努力。

基層人員薪資比例

單位：元

廠區	基本薪	月平均固定薪	比例/倍
淡水廠	25,250	26,668	1.06
東莞廠	1,920	2,402	1.25
群翰廠	1,920	2,547	1.33
蘇州廠	2,280	2,418	1.06
重慶廠	2,100	2,120	1.01

註1.當地法令基本薪資參考各地區2023/1/1資料。

註2.淡水廠幣別為TWD，其他中國廠區幣別為RMB。

退休制度及社會保險

瀚荃為保障員工退休的財務規劃，淡水廠依據勞動基準法，自1998年度起實施職工退休辦法，成立「勞工退休金準備金監督委員會」，複核勞工退休準備金數額及給付等事宜；2023年度按月依給付薪資總額之4%提撥退休金基金，儲存於台灣銀行退休金專戶；截至2023年底退休金專戶結餘17,593仟元；適用勞工退休金條例制度者，每月依員工投保薪資總額提列6%存入勞保局個人退休金帳戶，2023年提撥至勞工保險局之退休金費用為6,861仟元。各關係企業依照「社會保險法」，每月由員工及公司相對提撥一定比例金額至政府社會保險帳戶內，以供員工在年老、疾病、傷殘、失業、生育、面臨生活困難時使用；2023年提撥退休金費用及基本養老保險費用為39,315仟元。

各職務別男女薪資比例

廠區	類別	男	女
淡水廠	主管	1.36	1
	間接	1.04	1
	作業員	0.99	1
東莞廠	主管	1.25	1
	間接	1.08	1
	作業員	1.00	1
群翰廠	主管	1.17	1
	間接	1.12	1
	作業員	0.99	1
蘇州廠	主管	1.12	1
	間接	1.06	1
	作業員	0.98	1
重慶廠	主管	1.19	1
	間接	1.26	1
	作業員	1.01	1

育嬰留停

瀚荃重視女性員工的需求及照顧，營造安全溫馨的工作環境，公司提供各項女性員工專屬的設施或服務，保障有育嬰需求的員工能兼顧家庭與工作，無後顧之憂。淡水廠員工不論性別皆可依照「性別工作平等法」申請育嬰留停，留職停薪期間最長不超過二年，申請期滿後公司會安排回原任職單位復職，並提供相關的技能課程。瀚荃依法提供產假、產檢假、陪產假、生理假(台灣專屬)、安胎假、家庭照顧假及哺乳假，並設置安全溫馨的哺乳室。

台灣育嬰留職停薪申請/復職人數				
員工育嬰留停/年度	性別	統計		
		2021年	2022年	2023年
享有育嬰留停資格的員工人數	男	6	7	4
	女	5	2	5
申請育嬰留停的員工數	男	0	1	0
	女	2	0	1
育嬰留停免應復職的員工數(A)	男	0	0	1
	女	1	1	2
育嬰留停期滿後實際復職的員工數(B)	男	0	0	1
	女	0	0	1
復職率(B/A)	男	0%	0%	100%
	女	0%	0%	50%
前一年育嬰留停期滿且復職後十二個月仍在職的員工數(C)	男	0	-	-
	女	1	-	-
留任率(C/前一年B)	男	0%	-	-
	女	50%	-	-

註1：2023年應復職員工有一位女性員工因個人因素自請離職，故未復職。

註2：「-」表示前一年度未有應復職人員，故留任率為0。

年度產假/陪產假統計	性別	東莞廠	群翰廠	蘇州廠	重慶廠
實際請假人數	男	3	0	2	2
	女	4	2	2	5
當年度應復職人數(A)	男	2	0	2	2
	女	2	2	5	4
實際復職人數(B)	男	2	0	2	2
	女	1	2	1	0
復職率(B/A)	男	100%	-	100%	100%
	女	50%	100%	20%	0%
復職後十二個月仍在職的員工數(C)	男	0	0	2	2
	女	1	0	1	0
留任率(當年度C/前一年B)	男	0%	-	100%	100%
	女	100%	0%	100%	-

註1：「-」表示不適用

註2:應復職人數統計以當年度復職日期為基準。

註3:復職率= (當年度實際復職員工總數/當年度應復職員工總數)X 100%。

註4:留任率= (復職後十二個月仍在職員工總數/前一年度實際復職人數) *100%。

員工福利

瀚荃為打造幸福健康職場的理念，規劃多元的員工福利，讓全體同仁體驗優質的職場環境與健康幸福的企業文化，提供同仁多項福利措施及舒適的辦公環境，透過不定期辦理各項員工福利活動，讓同仁減輕工作壓力之餘，還可增進同事間的良好互動。

優於法令及各專項福利

員工福利項目	適用廠區		員工福利項目	適用廠區	
	台灣	中國		台灣	中國
優於勞基法58天產假	✓		家庭日	✓	✓
優於勞基法額外7天家庭照顧假	✓		彈性上下班	✓	
團體保險	✓	✓	員工汽機車停車位	✓	✓
年終獎金	✓	✓	員工餐廳	✓	✓
員工分紅	✓		員工輕鬆下午茶咖啡吧	✓	✓
員工持股信託	✓		員工宿舍	✓	✓
績效獎金	✓	✓	舒壓按摩	✓	✓
結婚禮金	✓	✓	哺乳室	✓	✓
生日禮品、禮金	✓	✓	年終尾牙	✓	✓
生育獎勵金	✓	✓	定期健檢	✓	✓
喪葬補助	✓	✓	發贈機能外套	✓	
年節活動或獎金	✓	✓	開工紅包	✓	✓
年節禮品	✓	✓	夜班津貼	✓	✓
旅遊補助金	✓	✓	介紹獎金		✓
團體旅遊	✓	✓	久任獎金	✓	✓

家庭日活動

瀚荃每年舉行員工家庭日，為提升員工身心健康、增進家庭親子情感，活動內容十分豐富精采、多元有趣，藉由活動讓員工家庭成員感情更融洽，達到舉辦員工親子家庭日之目的，落實員工關懷政策。



5.4 人才培訓與發展

瀚荃堅信員工的持續學習與成長是企業永續發展的核心。我們致力於提供從入職到在職各階段的全面教育訓練，以強化員工的專業技能，提升工作素質和專業能力。

我們注重員工在訓練過程中的反饋，視之為未來職涯發展的關鍵參考。根據年度營運計劃，我們依據職能制定並執行訓練計劃，以確保達成訓練目標。入職訓練需求表的特別設計，旨在培養員工的創新思維，提高工作效率。

新進員工將接受公司規章和職業安全的詳細介紹，並由所屬部門進行專項培訓。我們鼓勵員工參加業務相關的專業課程，提供多元化的學習途徑，支持他們的個人成長和專業發展。

部門主管負責提升員工的專業技能，必要時提供個別輔導訓練，以確保達到公司對資訊系統、工作流程和技能的標準。所有訓練成果都將記錄在員工的個人訓練履歷中，為他們的未來職涯發展提供寶貴的資源。

各廠區教育訓練人均時數

一般教育訓練		主管		間接		作業員		總計	
		男	女	男	女	男	女	男	女
淡水廠	人數	64	31	27	39	1	10	92	80
	總訓練時數	912	876	243	456	11	102	1,166	1,434
	平均受訓時數	14.24	28.24	9.00	11.69	11.00	10.20	12.67	17.92
東莞廠	人數	22	8	119	93	35	81	176	182
	總訓練時數	331	100	1,211	966	435	1,016	1,976	2,082
	平均受訓時數	15.05	12.50	10.17	10.39	12.41	12.54	11.23	11.44
群翰廠	人數	20	4	28	49	10	21	58	74
	總訓練時數	258	52	314	551	173	293	745	896
	平均受訓時數	12.90	13.00	11.21	11.24	17.30	13.95	12.84	12.11
蘇州廠	人數	18	12	86	80	24	52	128	144
	總訓練時數	317	281	830	926	214	496	1,360	1,702
	平均受訓時數	17.58	23.38	9.65	11.57	8.92	9.53	10.63	11.82
重慶廠	人數	11	4	61	77	20	112	92	193
	總訓練時數	136	58	609	830	190	1,342	935	2,230
	平均受訓時數	12.36	14.50	9.98	10.77	9.50	11.98	10.16	11.55

各廠區各職能技能培訓人均時數

技術技能培訓		主管		間接		作業員		總計	
		男	女	男	女	男	女	男	女
淡水廠	人數	64	31	27	39	1	10	92	80
	總訓練時數	655	433	155	311	3	17	813	761
	平均受訓時數	10.23	13.97	5.74	7.97	3.00	1.70	8.84	9.51
東莞廠	人數	22	8	119	93	35	81	176	182
	總訓練時數	131	43	791	585	129	186	1,050	814
	平均受訓時數	5.93	5.31	6.64	6.29	3.69	2.30	5.97	4.47
群翰廠	人數	20	4	28	49	10	21	58	74
	總訓練時數	117	25	195	576	118	138	430	738
	平均受訓時數	5.85	6.25	6.96	11.74	11.75	6.55	7.41	9.97
蘇州廠	人數	18	12	86	80	24	52	128	144
	總訓練時數	498	423	1,164	1,304	109	232	1,771	1,958
	平均受訓時數	27.67	35.21	13.53	16.29	4.54	4.46	13.83	13.6
重慶廠	人數	11	4	61	77	20	112	92	193
	總訓練時數	122	76	457	898	151	1,108	730	2,081
	平均受訓時數	11.05	19.00	7.49	11.66	7.55	9.89	7.93	10.78

2023年度誠信經營培訓課程及狀況

訓練課程名稱	年度總人數	受訓對象	參訓人數	培訓率
誠信經營、公司治理、內控管理課程	7	董事會成員	7	100%
	3	公司治理相關單位	3	100%
誠信經營教育訓練(誠信正直、利益衝突、反賄絡、餽贈與款待、公司資源保護與使用、智慧財產權和保密、公平競爭交易、洗錢防制)	1,201	瀚荃集團員工	1,201	100%

2023年度人權與勞工培訓課程及狀況

訓練課程名稱	課程時間 (小時)	參訓 人數	培訓率
新進員工入職教育訓練 (員工從業道德規範、企業永續政策等)	1	487	100%
人權政策暨反強迫勞動等	1	1,201	98.5%
性騷擾防治教育訓練	1	1,201	98.5%

2023年度環境培訓課程及狀況

訓練課程名稱	課程時間 (小時)	上課時數
有害物質法規	186	186
低碳綠色生活講座	186	186
節能減碳與節約用水管理	1,201	1,201

註1：有害物質法規及低碳綠色生活講座授訓對象為集團課級以上主管，節能減碳與節約用水管理授訓對象為集團所有員工

績效考核制度

瀚荃設立績效考核制度，每年設定績效目標，並於每年底進行績效考核及面談，並將考核結果做為晉升、調薪、核發獎金及酬勞發放之依據。透過員工考核連結獎金制度與公司經營績效、年度淨利，並遵循公司章程，依獲利提撥5%~12%為員工酬勞，於考量其年資與年度績效考核情形後，分配予全體同仁，以激勵所有同仁共同為本集團目標而努力。

參加年度考核人數		主管		間接		作業員		總計	
		男	女	男	女	男	女	男	女
淡水廠	考核人數	64	31	27	39	1	10	92	80
	總人數	64	31	21	36	1	10	86	77
	考核佔比	100%	100%	78%	92%	100%	100%	93%	96%
中國廠區	考核人數	71	28	294	299	89	266	454	593
	總人數	71	28	291	294	89	266	451	588
	考核佔比	100%	100%	99%	98%	100%	100%	99%	99%

註1：2023年淡水廠未參加考核人員為未滿3個月之員工，蘇州廠為清潔工

5.5 職業安全衛生 (403、職安管理系統)

重大主體衝擊說明-職業安全衛生

重要性分析		瀚荃對員工健康安全衛生的職場環境非常重視，嚴格要求落實管理系統正常運作，以達到有效預防潛在職場風險，且降低意外事故。
政策／承諾		提供員工安全健康的工作環境，營運活動遵循ISO45001系統及RBA責任商業聯盟準則進行管理，有效防止職業災害的發生。
目標	短期	1.火災事故0件 2.健康安全宣導1次/半年 3.職安違規件數0件 4.重大職災0件 5.員工年度健康檢查達成率90%
	中長期	1.以「零災害」為目標
執行績效		<ul style="list-style-type: none"> 2023年本集團無任何職業災害 2023年集團職業安全衛生課程完成年度2次及總上課人次1,219人 2023年淡水廠取得ISO45001認證 2023年淡水廠及蘇州廠取得RBA認證
申訴管道		cg_ta100@cvilux-group.com

5.5.1 職業安全衛生管理系統 (GRI403-1)

瀚荃因員工健康安全運作導入ISO45001系統及RBA責任商業聯盟準則，所有營運活動皆遵循系統規範及有效運作，打造符合法規要求之職場環境，以達到保護環境、維護員工健康與安全等企業永續經營理念。

針對公司運行活動相關聯的危險源進行識別及有效控制，落實各部門管理，以防止職業災害發生，定期規劃危機應變項目及計畫，執行緊急應變演練並對意外事故調查進行管理及持續改善以達職業健康安全環境。

ISO45001及RBA體係含蓋範圍如下：

廠區	ISO45001	RBA
淡水廠	☑	☑
東莞廠	☑	
群翰廠	☑	
蘇州廠	☑	☑
重慶廠	☑	

5.5.2 職業健康安全衛生委員會 (GRI403-4)

瀚荃成立職業健康安全衛生委員會，主為維持所屬各作業場所之健康安全運作，預防意外災害發生，建立良好的工作環境，落實本公司環境安全衛生政策及分層負責之管理機制，達到全體員工重視職業安全衛生之目標，本委員會依照ISO45001職業健康安全衛生管理系統規範，每季召開會議，會議內容包含日常蒐集所有部門信息資料、相關問券調查、急救物資檢查等，並進行識別及評估各項安全衛生風險與預防措施，追蹤執行的目標方案並進行成效檢討，會議記錄呈報最高權責主管，以利達成內外部利害關係人溝通、諮詢並確保同仁工作環境安全。

職業安全衛生委員會/職工代表大會之人數比例

人數/廠區	淡水廠	東莞廠	群瀚廠	蘇州廠	重慶廠
資方代表人數	5	3	3	3	3
勞方代表人數	5	11	9	13	15
勞工代表佔委員會%	50%	79%	75%	81%	83%

諮詢與溝通

瀚荃組織職業健康安全衛生委員會藉以進行風險識別，並進行內外部諮詢與溝通。

內部溝通

- 職業健康安全管理資訊及管理代表任命書，通過文件、報告、培訓、會議、電子網路、公告等方式，確保員工及時瞭解並積極主動地參與職業健康安全事務。
- 公司對各部門不同層級人員及進入工作場所承包方或訪問者進行內部溝通。
- 員工代表彙集意見和建議，向各層管理者進行協商處理。
- 本體系活動過程內部資訊應通過適當的方式傳達給相關的部門和人員接收、記錄和答覆。

外部溝通

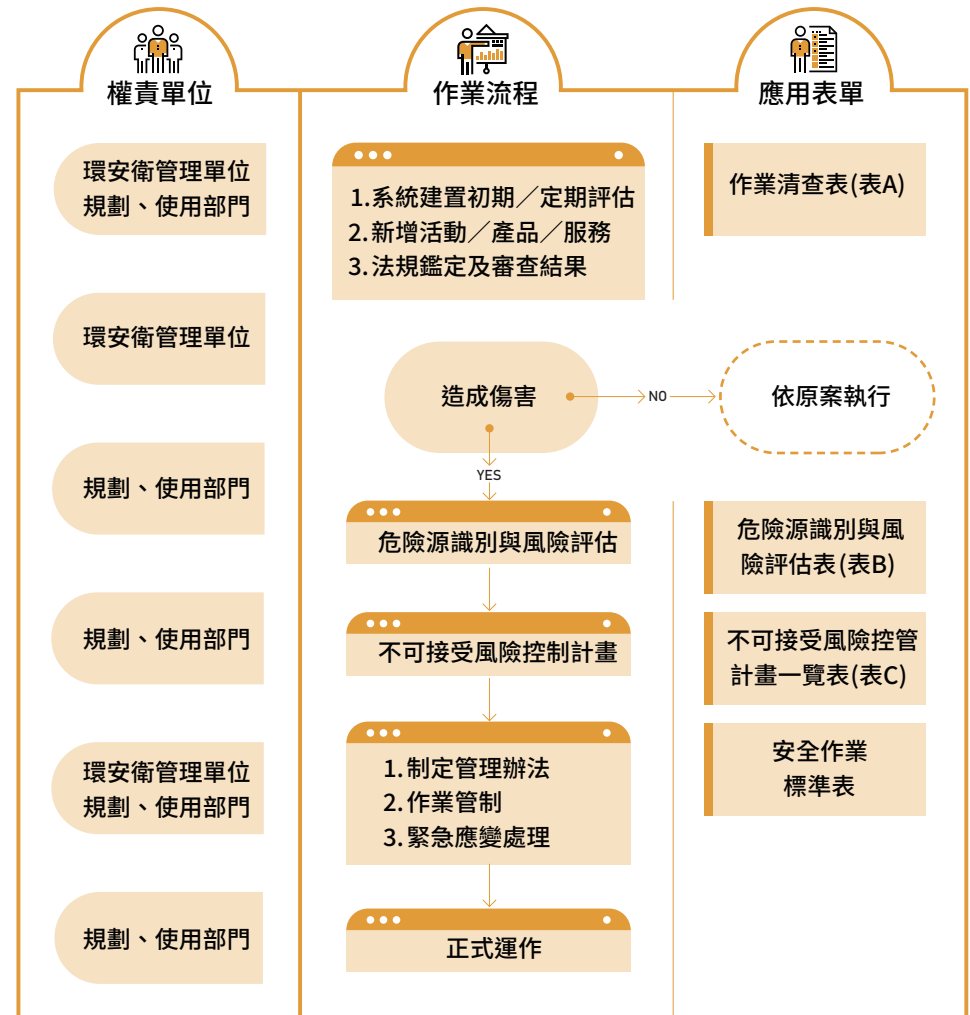
- 必要時應對外部相關方通報公司的職業健康安全管理系統要求的活動過程，確保其瞭解相關的需求和供給，並通過與外部的資訊交流進行收集、記錄和處理資訊回饋。
- 適時與外部相關方協商針對影響他們的職業健康安全的變更，確保協商有關的職業健康安全事務對外部相關方無造成影響。

危險源識別及風險評估(GRI403-2)

瀚荃為避免各廠區於日常運作活動時，可能發生的人員健康安全衛生危害，導致廠內人員或廠外民衆之健康安全及財務上的損失。制定「危險源識別風險評估管理程序」執行健康安全衛生危險源識別及風險評估，採取適當預防措施或執行必要之控制方法，進而將衝擊、風險控制在可接受的程度之下。

其範圍包括所有人員的內外作業活動、廠內設施及工作場所以外有可能影響組織所控制人員於工作範圍內之健康安全衛生的運作。由各部門在工作場所中之基礎設施、設備及物料，識別各項危害風險並進行評估；管理代表需定期召開危險源識別及更新風險評估等作業。

危險源識別風險評估程序作業流程



風險評估結果

瀚荃2023年度5個生產據點，全部皆已識別及評鑑出勞工健康安全衛生風險議題；主要勞工健康安全衛生風險議題共四項為「人因工程」、「交通事故」、「機械傷害、觸電」及「火災」等；風險評估結果皆為“低度”等級。

風險議題	風險議題說明	風險評估工具	風險等級
人因工程	視力減退、姿勢不良、聽力影響	• 危險源鑑別與 風險評估表	低
交通事故	上下班途中意外事故		低
機械傷害、觸電	工作過程中發生的機械操作意外事故		低
火災	廠區管線走火意外		低

定期風險查核

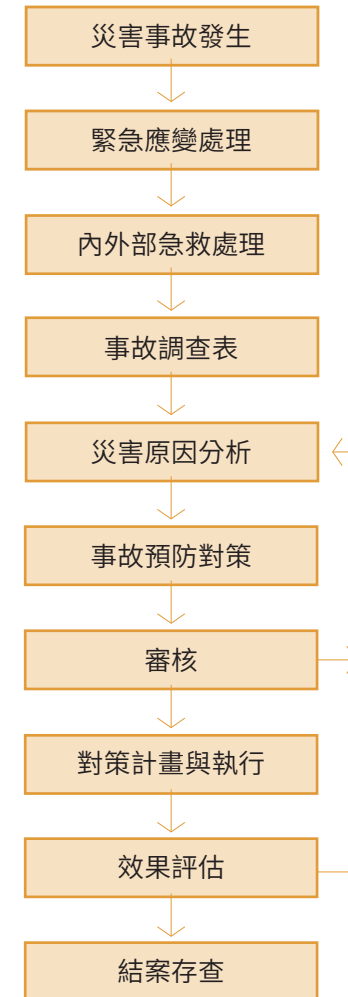
為確保環安衛管理系統運作之有效性，定期對環安衛管理系統運作進行內部稽核，以利即時改善與預防。應由具備相關資格的稽核人員組織稽核小組，訂定內部稽核計畫由管理代表審核後，依各單位作業狀況排定進度。稽核人員之安排應考量稽核之獨立性，稽核結果應保留相關記錄，被稽核單位應對稽核所發現不符合事項採取矯正措施並提出改善報告，矯正措施執行狀況及其有效性應予以查驗。內部稽核結果須作為管理審查會議中追蹤與討論議題之一。

瀚荃2023年度5個生產據點經風險查核後無異常，系統正常運作。

事故調查 (GRI 403-2)

瀚荃訂定「事故調查與事故通報作業規範」主要為使事故發生時能立即採取有效之救援與處置，並調查災害發生之原因，研擬改善對策以降低再發生率，保障工作者職業安全與衛生。

災害事故處理程序



為了有效防範職業災害，並於事故發生時能立即採取有效之救援與處置，並調查災害發生之原因，研擬改善對策以降低再發生率，保障工作者職業安全與衛生，瀚荃公司訂定「事故調查與事故通報作業規範」

1. 當發生事故時，事故單位應於三日內填寫『虛驚／職災事故通報單』
2. 當發生重大災害事故時，事故單位主管應於二十四小時內填寫『虛驚／職災事故通報單』送交職業安全衛生室；若無法於時限內填寫書面表格時，應以口頭或電話通知職業安全衛生室，並於三日內補送
3. 職業安全衛生室接獲『虛驚／職災事故通報單』後，應啟動調查處理程序，調查事故發生原因、事故預防對策、追蹤改善情形，並填寫『虛驚／事故調查表』
4. 事故調查報告之歸檔
5. 事故單位應於經管會議中提出相關報告及檢討對策，並告知相關應注意事項
6. 工作場所有立即發生危險之虞時，可自行停止作業及退避至安全場所。

事故的通報內容一般包括：

1. 本公司各工作場所或承攬商發生職業災害、虛驚事件時，事故單位需於一小時內以電話或口頭方式通知單位主管、管理單位尋求支援，如有傷亡先緊急送醫處理，避免災害擴大造成二度傷害

2. 淡水廠依據職業安全衛生法(以下簡稱「職安法」)第37條第2項規定：

本公司發生重大職業災害時，職業安全衛生室應於八小時內通報勞動檢查機構，重大職業災害之定義如下：

- 發生死亡災害
- 發生災害之罹災人數在三人以上
- 發生災害之罹災人數在一人以上，且需住院治療
- 其他經中央主管機關指定公告之災害

3. 中國廠區依據生產安全事故報告和調查處理條例第二條規定：

本公司發生重大職業災害時，雇主應於二十四小時內通報檢查機構，重大職業災害之定義如下：

- 特別重大事故：是指造成 30 人以上死亡，或者 100 人以上重傷（包括急性工業中毒，下同），或者 1 億元以上直接經濟損失的事故
- 重大事故：是指造成 10 人以上 30 人以下死亡，或者 50 人以上 100 人以下重傷，或者 5000 萬元以上 1 億元以下直接經濟損失的事故
- 較大事故：是指造成 3 人以上 10 人以下死亡，或者 10 人以上 50 人以下重傷，或者 1000 萬元以上 5000 萬元以下直接經濟損失的事故
- 一般事故：是指造成 3 人以下死亡，或者 10 人以下重傷，或者 1000 萬元以下直接經濟損失的事故

4. 重大職業災害時，除必要之急救、搶救外，非經司法機關或勞動檢查機構許可，不得移動或破壞現場

各廠區職業災害工傷統計

廠區	公傷件數		失能傷害頻率		失能傷害嚴重率		職業病率ODR		損工率LDR		總經歷工時	
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
淡水廠	0	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	108,745	133,271
東莞廠	0	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	477,906	549,935
群翰廠	0	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	152,429	195,582
蘇州廠	0	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	295,464	405,615
重慶廠	0	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	151,253	346,184

職災工傷計算公式：

- 1.失能傷害頻率=工傷件數*1,000,000/總工時
- 2.失能傷害嚴重率=工傷假總天數*1,000,000/總工時
- 3.職業病率ODR (OccupationalDiseaseRate) = (職業病起數/總工時) *200,000
- 4.損工率LDR (LostDayRate) = (工傷損失天數/總工時) *200,000
- 5.工傷件數及工傷假未包含上下班途中發生之交通事故
- 6.2023年虛驚事件:淡水廠共發生1件、東莞廠2件、群翰廠1件、蘇州廠2件、重慶廠3件

職業安全教育訓練(GRI403-5)

為提升員工的職業健康安全及災害應變能力，同時因應法規規定及作業需求，瀚荃將環安衛訓練分為職前及在職訓練；訓練種類包含環安衛或生產安全人員、環安衛相關業務主管、危險性機械設備操作人員、特殊作業人員、防火與消防、防護用具使用、5S評核人員、環安衛專責人員及其他經中央主管機關指定訓練。2023年度瀚荃員工經職業安全衛生相關訓練後，該年度職業傷害及職業病0件。

訓練課程名稱	上課人數	上課時數
防災知識宣導	1,201	1,201
消防演練	1,201	2,402
急救人員安全衛生在職教育訓練	1	3
輻射操作人員訓練	2	21
ISO45001管控重點/ 危險源識別	186	186
生產安全管理課程	1,201	1,201
化學品使用、輻射安全與急救培訓	1,201	1,201

註1：ISO45001管控重點/ 危險源識別授訓對象為集團課級以上主管，其餘課程授訓對象為集團所有員工

預防外部環安衛衝擊措施(GRI403-7)

瀚荃制定「承攬商管理作業規範」，為加強對外來施工人員在廠內安全作業的控制，避免外來人員因不瞭解我公司生產情況從而給雙方公司的財產及員工生命安全造成威脅，根據《職業安全衛生法》等相關法律、法規制訂本規定所產生的環安衛影響加以管理，以保護環安衛及防止職業災害發生。

所有承攬商進行書面合約簽訂時須檢附『承攬商環安衛管理協議書』；承攬商或再承攬商報備之安全衛生管理人員或現場負責人，需與本公司監工人員及安全衛生管理人員保持連繫，並依檢查重點及職安衛相關法令負責並執行工作現場之安全衛生管理工作。

5.6 員工健康管理及健康促進 (GRI403-3、403-6)

瀚荃對員工的身體健康極其重視，除依照當地法規實施勞工健康照護，也提供優於法規的定期健康檢查，淡水廠自2023年起提供員工人職健檢，並每二年安排員工免費健康檢查，海外各廠區針對入職滿一年員工每年或每二年皆進行檢查，淡水廠前一次健康檢查時間為2022年，海外各廠2023年健檢人數為1,021人，健檢率為97.52%

淡水廠於每季安排專科醫師及護理師進行臨場服務，提供員工健康相關醫療諮詢與衛生教育，制定勞工健康保護四大計畫：過勞計畫、人因性危害計畫、不法侵害計畫、母性健康計畫，讓員工以更安全適當的方式工作、避免職場中或工作中的健康危害、落實個人健康保護與健康管理。瀚荃鼓勵員工參加下班後運動性社團如慢跑社、瑜珈社等。除定期舉辦的勞工職業安全衛生課程外，另舉辦中醫談痠痛緩解、CPR+AED+哈姆立克教學...等課程及視障者舒壓按摩服務，提升員工自我健康意識。針對作業場所，各區域設置醫藥箱，供員工使用；定期實施作業環境測定，並將測定結果公告周知(如：二氧化碳、照明及噪音)；依規定定期更換飲用水濾心並進行大腸桿菌檢測，讓員工可安心飲用。

淡水廠使用舒壓按摩人次

年度	人次
2023年	1,500
2022年	1,500
2021年	1,500

淡水廠臨場服務人次

年度	服務時數	訪談人次			
		健康諮詢/健檢異常衛教	人因及過負荷諮詢	不法侵害宣導	母性保護衛教/中高齡諮詢
2023年	112	99	92	117	44
2022年	112	84	59	54	14

海外廠接受健康檢查比例

類別	東莞廠	群瀚廠	蘇州廠	重慶廠	海外廠合計
健檢人數	332	132	272	285	1,021
佔比	92.74%	100%	100%	100%	97.52%
總人數	358	132	272	285	1,047

急救課程教學



06

社會關懷

瀚荃結合 SDGs 目標發揮正向影響力，呼應與地球共生的價值觀，結合利害關係人並整合資源，為永續發展和社會進步作出貢獻。

企業身為整體社會的一員，與投資人、員工、在地社群及其他利害關係人相互依存，瀚荃公司透過拋磚引玉方式，發揮自身影響力善盡企業的社會責任，我們與在地團體合作，確保資源能提供給真正有需要幫助的對象；除了以自身名義投身公益外，瀚荃公司亦響應集團號召，捐贈善款予需要之慈善機構，透過集合眾人善心，將資源做最有效的利用，致力讓社會變得更美好。



年度績效

- 「為淡水河做一件事」行動倡議「水系公民自然生態參訪活動」
- 支持台灣世界展望會搶救土耳其及敘利亞賑災兒童新台幣150,000 元

6.1 參與社會公益

在地關懷

瀚荃總部位於淡水，對於公司發展因距離市區較遠，人才招聘較位於市中心的公司更加不易。因此，瀚荃一直致力於淡水地區的經濟發展和社會貢獻，並且制定合理的薪酬和福利政策，為淡水、三芝、金山居民提供就業機會，減少通勤時間和成本，提高員工的生活品質。同時也促進了淡水的產業轉型和升級，淡水總公司聘用在地人力達50%。我們深感榮幸能夠與淡水社區共同成長，並增進了社區與我們的互動和認同。

為淡水河做一件事


瀚荃自2019年參與並持續響應此活動，一起消滅3%的重度污染，以行動表示支持，預計以【關心淡水河的健康行動】讓我們為水資源的復甦盡一份心力。瀚荃承諾為淡水河做到以下幾件事：

- 重新認識淡水河，拍下辦公場所或工廠附近的河川照片，關心淡水河的健康。
- 鼓勵員工積極參與淡水河系的公共治理，做一個負責任的水系企業公民。

賑災捐贈

支持台灣世界展望會搶救土耳其及敘利亞賑災兒童新台幣150,000元


116010台北市文山區保儀路129號5樓
Tel: 02-8195-3005 (代辦號)
e-mail: pr@worldvision.org.tw
www.worldvision.org.tw



World Vision
台灣世界展望會

251
新北市淡水區
中正東路一段3號9樓9F
瀚荃股份有限公司 收
001422446

內附收據，敬請收存！



World Vision
台灣世界展望會




捐款收據

法人登記：台北地方法院(53)法人登記第204號
 免扣繳統一編號：04124564
 116010台北市文山區保儀路129號5樓
 Tel: 02-8195-3005 (代辦號)

捐款用途 *本收據可供您做綜合所得稅扣繳之用

75,000元 搶救土耳其及敘利亞災區兒童
75,000元 搶救土耳其及敘利亞災區兒童
合計150,000元

捐款人名稱：CviLux Corporation
 捐款人編號：001422446 捐款日期(日月年)：16/02/2023 收據號碼：0002101298

簽署：




支持文化藝術

贊助第一屆【福爾摩沙國際管風琴藝術節】

福爾摩沙 國際管風琴藝術節 2023/21-23

公益贊助感謝名單


IMPERIAL HOTEL Taipei
 台北華國大飯店
 廖裕輝 董事長


cola 可樂旅遊
 吳守謙 副董事長


天和扶輪社
 (李勤文、陳國基、林淑玲、楊揚、秦玉玲)

政大企家班第二十五屆
 曲榮福、吳守謙、李正星、林佳瑋、林明毅、
 唐瑞伯、徐志遠、陳宏欽、陳贊仁、陸金正、
 彭一正、葉健和、廖裕輝、鍾明道

林啟禎
林聖哲
林昭憲

財團法人吳尊賢文教公益基金會
 財團法人新光吳火獅文教基金會
 瀚荃股份有限公司
 任晶晶
 詹小燕
 劉志忠

響應生物多樣性

 **CviLux**

MAY 22
International Day for Biological Diversity

22 Actions We Can Do!

 **BIODIVERSITY DAY 22 MAY**

響應世界關燈日，減碳愛地球



07 附錄

附錄一、查證聲明	85
附錄二、GRI準則對照表	86
附錄三、SASB 揭露指標對照表	91
附錄四、永續揭露指標	92
附錄五、上市公司氣候相關資訊	93
附錄六、聯合國全球盟約分類及對應原則	94

附錄一、查證聲明



格瑞國際驗證有限公司
GREAT International Certification Co., Ltd.

瀚荃股份有限公司 2023 年永續報告書之獨立保證意見聲明書

聲明書編號:2407007

瀚荃股份有限公司(以下簡稱瀚荃)與格瑞國際驗證有限公司(以下簡稱格瑞驗證)為相互獨立的公司及組織,格瑞驗證除了針對該公司 2023 年永續報告書進行評估和查證外,與瀚荃並無任何財務上的關係。

本獨立保證意見聲明書(以下簡稱聲明書)的目的,僅作為對下列有關瀚荃之永續報告書所界定範圍內的相關事項進行保證之結論,而不作為其他之用途。除對查證事實提出聲明書外,對於其他目的之使用,或閱讀此聲明書的任何人,格瑞驗證並不負有或承擔任何相關法律或其他之責任。

本聲明書係基於瀚荃提供予格瑞驗證之相關資訊所作查證之結論,因此審查範圍乃基於並局限在這些提供的資訊內容之內,格瑞驗證認為這些信息內容都是完整且準確的。對於這份聲明書所載內容或相關事項之任何疑問,將全部由瀚荃回覆。

保證範圍

瀚荃與格瑞驗證協議的查證範圍包括:

1. 這份永續報告書內容及瀚荃在 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日的所有營運績效。
2. 依照 AA1000 保證標準 v3 的第 1 應用類型評估瀚荃遵循 AA1000 當責性原則標準(2018)的本質和程度,不包括對於報告書揭露的資訊/數據之可信賴度的查證。
3. 本聲明書以中文作成,並翻譯成英文以供參考。

意見聲明

我們總結瀚荃之永續報告書內容,對於瀚荃的相關運作與績效則提供一個公平的觀點。我們相信有關瀚荃 2023 年的環境、社會及公司治理等特定績效指標是被正確無誤地展現。報告書所揭露的績效指標展現了瀚荃對鑑別及滿足利害關係人的期望與努力。

我們的查證工作是由一組具有依據 AA1000 保證標準 v3 查證能力之團隊執行,以及規劃和執行這部分的工作,以獲得必要的資訊數據及說明。我們認為瀚荃所提供的證據足夠以表明其依據 AA1000 保證標準 v3 及其 2018 年附錄的報告方法與自我聲明符合 GRI 永續性報導準則。

查證方法

為了收集與作成結論有關的證據,我們執行了以下工作:

- 對來自外部團體相關於瀚荃之公司政策的議題,進行高階管理的審查,以確認本報告中聲明書的合適性;
- 與瀚荃之主管討論有關利害關係人參與的方式,且並未直接接觸外部利害關係人;
- 訪談與永續報告書編制及資訊提供有關的職員;
- 在抽樣基礎上稽核瀚荃之績效數據;
- 審查報告中所作宣告的支持性證據;
- 針對瀚荃之報告及其相關 AA1000 當責性原則(2018)中描述有關包容性、重大性、回應性及衝擊性原則的流程管理進行審查。

結論

針對 AA1000 當責性原則(2018)之包容性、重大性、回應性、衝擊性與 GRI 永續性報導準則的詳細審查結果如下:

第一頁(共二頁)



格瑞國際驗證有限公司
GREAT International Certification Co., Ltd.

包容性

瀚荃已建立與主要利害關係人合作的過程,包含投資人/股東、客戶、員工、供應商、社區及政府機關/學校等,於 2023 年展開一系列利害關係人活動,涉及經濟、環境和社會等一系列重大主題。以我們的專業意見而言,這份報告書涵蓋了瀚荃的包容性議題。

重大性

報告書已載明瀚荃所關注經濟、環境和社會等主題,並鑑別出 7 項重大主題包括營運績效、創新研發、資安/營業秘密保護、永續供應鏈、職業安全、產品責任/產品安全及客戶服務等。以我們的專業意見而言,這份報告書適切地涵蓋了瀚荃的重大性議題。

回應性

瀚荃執行來自利害關係人的要求與看法之回應。實行方法包括股東會、法說會、公開資訊觀測站、年報、公司官網之投資人專區、客戶滿意度調查、職工福利委員會、勞資會議、供應商定期評鑑/現場稽核、社區公益活動、政府機關法規查核/到廠抽檢檢視等眾多的內部和外部利害關係人的溝通機制,作為提供進一步回應利害關係人的機會,並能對利害關係人所關切議題及時回應。以我們的專業意見而言,這份報告書涵蓋了瀚荃的回應性議題。

衝擊性

瀚荃已鑑別,並以平衡且有效之量測及揭露方式公正地展現其衝擊。瀚荃已建立監督、量測、評估及管理衝擊之流程,有助於組織內實現更有效之決策與成果管理。就我們的專業意見而言,本報告涵蓋了瀚荃的衝擊性議題。

GRI 永續性報導準則

瀚荃提供有關遵循 GRI 永續性報導準則之自我宣告與相關資料,基於審查的結果,我們確認報告書參照 GRI 永續性報導準則的社會責任與永續發展的相關揭露項目已被揭露、部分揭露或省略。以我們的專業意見而言,此自我宣告涵蓋了瀚荃的社會責任與永續性主題。

保證等級

依據 AA1000 保證標準 v3 及其 2018 年附錄,我們的查證與本聲明書為中度保證等級,如同本聲明書中所描述的範圍與方法。

責任

本聲明書的意見聲明供瀚荃使用。我們的責任僅基於所描述的範圍與方法,提供專業意見並提供利害關係人一個獨立的聲明書。

能力與獨立性

格瑞驗證由由各管理系統領域的專家組成。本查證團隊係由具專業背景,且接受過如 AA1000AS v3、ISO 9001、ISO 14001 與 ISO 45001 之一系列永續發展、環境及社會等管理標準的訓練,具有主導稽核員資格之成員組成。

基於保證團隊之查證行為,並由

格瑞國際驗證有限公司(中華民國,台灣)於 2024 年 08 月 01 日簽署發行

簽證 陳文彬 總經理



第二頁(共二頁)

附錄二、GRI準則對照表

★為重大主題

使用聲明	瀚荃公司已依循GRI 準則報導2023 年1月1日至12月31日期間的內容					
使用的GRI 1	GRI 1：基礎 2021					
適用的GRI行業準則	本公司屬電子零組件業，尚無適用之GRI行業準則					
主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由/ 必要解釋	GRI行業準則中的 揭露項目參考編號
GRI 2：一般揭露 2021						
組織及報導實務	2-1	組織詳細資訊	2.1公司簡介	16		
	2-2	組織永續報導中包含的實體	關於報告書	02		
	2-3	報告期間、頻率及聯絡人	關於報告書	02		
	2-4	資訊重編	關於報告書	02		
	2-5	外部保證/確信	關於報告書	02		
活動與工作者	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	2.1公司簡介	16		
	2-7	員工	5.2員工概況	60		
	2-8	非員工的工作者	5.2員工概況	60		
治理	2-9	治理結構及組成	2.4治理實務	20		
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.4治理實務	20		
	2-11	最高治理單位的主席	2.4治理實務	20		
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.1組織脈絡-永續委員會	07		
	2-13	衝擊管理的負責人	1.1組織脈絡-永續委員會	07		
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	1.1組織脈絡-永續委員會	07		
	2-15	利益衝突	2.4治理實務	20		
	2-16	溝通關鍵重大事件	2.4治理實務	20		
	2-17	最高治理單位的群體智識	2.4治理實務	20		
	2-18	最高治理單位的績效評估	2.4治理實務	20		
	2-19	薪酬政策	2.4.2功能性委員會	23		
	2-20	薪酬決定流程	2.4.2功能性委員會	23		
	2-21	年度總薪酬比例	5.3員工薪酬與福利	64		

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由/ 必要解釋	GRI行業準則中的 揭露項目參考編號
GRI 2：一般揭露 2021						
策略、政策與實務	2-22	永續發展策略的聲明	董事長的話	03		
	2-23	政策承諾	2.4.4倫理誠信	26		
			3.5永續供應鏈	42		
	2-24	納入政策承諾	2.4.4倫理誠信 3.5永續供應鏈	26 42		
	2-25	補救負面衝擊的程序	2.4治理實務	20		
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	2.4治理實務	20		
2-27	法規遵循	2.6法規遵循	31			
利害關係人議合	2-28	公協會的會員資格	公協會資料	05		
	2-29	利害關係人議合方針	1.2利害關係人鑑別與重大主題分析	08		
	2-30	團體協約	5.1人權管理	55		
GRI 3：重大主題 2021						
重大主題	3-1	決定重大主題的流程	1.2利害關係人鑑別與重大主題分析	08		
	3-2	重大主題列表	1.2利害關係人鑑別與重大主題分析	08		
經濟面						
★經濟績效						
GRI3：重大主題2021	3-3	重大主題管理	2.7營運績效	32		
GRI201：經濟績效2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2.7營運績效	32		
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	4.1氣候相關財務揭露	45		
	201-3	定義福利計劃義務与其它退休計畫	5.3員工薪酬與福利	64		
	201-4	取自政府之財務補助	2.7營運績效	32		
經濟面						
★採購實務						
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	3.5永續供應鏈	42		
GRI 204：採購實務 2016	204-1	來自供應商所採購支出比例	3.5永續供應鏈	42		

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由/ 必要解釋	GRI行業準則中的 揭露項目參考編號
經濟面						
★採購實務						
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	2.7營運績效	32		
GRI201：經濟績效2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2.7營運績效	32		
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	4.1氣候相關財務揭露	45		
	201-3	定義福利計劃義務与其它退休計畫	5.3員工薪酬與福利	64		
	201-4	取自政府之財務補助	2.7營運績效	32		
★資安/營業秘密保護						
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	2.8資安防護	34		
資安/營業秘密保護	-	自訂重大主題	2.8資安防護	34		
★排放						
GRI 305：排放 2016	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	4.2能源及溫室氣體管理	48		
	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	4.2能源及溫室氣體管理	48		
	305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	4.2能源及溫室氣體管理	48		
	305-4	溫室氣體排放密集度	4.2能源及溫室氣體管理	48		
	305-5	溫室氣體排放減量	4.2能源及溫室氣體管理	48		
廢棄物						
GRI 306：廢棄物 2020管理方針	306-1	廢棄物產生與廢棄物相關顯著衝擊	4.4廢棄物處理	53		
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	4.4廢棄物處理	53		
GRI 306：廢棄物 2020	306-3	廢棄物的產生	4.4廢棄物處理	53		
	306-4	廢棄物的處置移轉	4.4廢棄物處理	53		
	306-5	廢棄物的直接處置	4.4廢棄物處理	53		
★供應商環境評估						
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	3.5永續供應鏈	42		
GRI 308：供應商環境評估 2016	308-1	採用環境標準篩選新供應商	3.5永續供應鏈	42		
	308-2	供應鏈對環境的負面衝擊，以及所採取的行動	3.5永續供應鏈	42		

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由/ 必要解釋	GRI行業準則中的 揭露項目參考編號
社會面						
勞雇關係						
GRI 401：勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	5.2員工概況	60		
	401-2	提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工)的福利	5.3員工薪酬與福利	64		
	401-3	育嬰假	5.3員工薪酬與福利	64		
勞/資關係						
GRI 402：勞/資溝通 2016	402-1	本公司重大作業變更通知期皆依當地法令辦理	5.1人權管理	55		
★職業安全衛生						
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	5.5職業安全衛生	71		
GRI 403：職業安全衛生2018管理方針	403-1	職業安全衛生管理系統	5.5職業安全衛生	71		
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	5.5職業安全衛生	71		
	403-3	職業健康服務	5.5職業安全衛生	71		
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	5.5職業安全衛生	71		
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.5職業安全衛生	71		
	403-6	工作者健康促進	5.5職業安全衛生	71		
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	5.5職業安全衛生	71		
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.5職業安全衛生	71		
	403-9	職業傷害	5.5職業安全衛生	71		
	403-10	職業病	5.5職業安全衛生	71		
訓練與教育						
GRI 404：訓練與教育 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.4人才培訓與發展	68		
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	5.4人才培訓與發展	68		
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5.3員工薪酬與福利	64		
員工多元化與平等機會						
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	5.2員工概況	60		

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由/ 必要解釋	GRI行業準則中的 揭露項目參考編號
社會面						
★供應商社會評估						
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	3.5永續供應鏈	42		
GRI 414：供應商社會評估 2016	414-1	新供應商使用社會準則篩選	3.5永續供應鏈	42		
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	3.5永續供應鏈	42		
★顧客健康與安全						
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	3.2產品責任與安全	39		
GRI 416：顧客健康與安全 2016	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	3.2產品責任與安全	39		
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	3.2產品責任與安全	39		
★行銷與標示						
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	3.2產品責任與安全	39		
GRI 417：行銷與標示 2016	417-1	產品和服務資訊與標示的要求	3.2產品責任與安全	39		
	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件	3.2產品責任與安全	39		
	417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	3.2產品責任與安全	39		
★客戶服務						
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	3.4客戶服務	40		
GRI 418：客戶隱私	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	3.4客戶服務	40		
公益參與						
自訂主題	-	公益參與活動	社會關懷	81		

附錄四、永續揭露指標-電子零組件業

編號	指標	指標種類	年度揭露情形
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率(十億焦耳GJ.%)	量化	消耗能源總量：49,628.69(GJ) 外購電力百分比：98.66 % 再生能源使用率：1.34 %
二	總取水量及總耗水量(千立方公尺m3)	量化	總取水量：150.678百萬公升
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比(公噸.百分比)	量化	所產生有害廢棄物之重量：12.63公噸(t) 有害事業廢棄物 100% 委由合法處理機構依規定處理
四	說明職業災害類別、人數及比率(數量.%)	量化	5.5職業安全衛生
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比(註1)(公噸.百分比)	量化	4.4廢棄物處理
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	不適用
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額(\$)	量化	0
八	依產品類別之主要產品產量	量化	9,808,646

附錄五、上市公司氣候相關資訊

氣候變遷對公司造成之風險與機會及公司採取之相關因應措施

主題	報告書揭露章節
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理	4.1 氣候相關財務揭露
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)	4.1 氣候相關財務揭露
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響	4.1 氣候相關財務揭露
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度	4.1 氣候相關財務揭露
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	4.1 氣候相關財務揭露
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	4.1 氣候相關財務揭露
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	尚未實施內部碳定價
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	4.1 氣候相關財務揭露
9. 溫室氣體盤查及確信情形	4.2減碳行動

廠別	2021年			2022年			2023年		
	類別一	類別二	合計	類別一	類別二	合計	類別一	類別二	合計
淡水廠	30.51	228.90	259.41	41.55	203.79	245.3421	40.6187	208.1217	248.7404
東莞廠	130.38	3,186.29	3,316.67	2.31	3,094.94	3,097.25	5.56	2,606.68	2,612.24
群翰廠	--	711	--	1.85	777.97	779.82	2.44	871.47	873.91
蘇州廠	193.47	4,671.08	4,864.55	23.68	3,329.16	3,352.84	38.38	3,006.92	3,045.30
重慶廠	66.94	1,724.22	1,791.16	38.87	1,534.95	1,573.82	35.78	1,309.81	1,345.59

註1：淡水廠2021年起依據ISO14064-1:2018標準進行盤查，取得第三方公正單位合理保證等級。海外各生產據點完成自主盤查於蔚藍地圖(IPE網站)自行揭露溫室氣體排放量

註2：群翰廠2021年無上傳IPE網站,故無數據資料

附錄六、聯合國全球盟約分類及對應原則

聯合國全球盟約分類及對應原則		報告書章節	頁次
人權	支持並尊重國際公認的人權保護宣言	外部倡議	04
	確保不涉及違反人權事件	5.1人權管理	55
勞工	保障勞工集會結社之自由，並有效承認集體談判的權力	5.1人權管理	55
	禁止一切形式之強迫性勞動	5.1人權管理	55
	確實禁用童工	5.1人權管理	55
	杜絕就業和職業相關歧視	5.1人權管理	55
環境	支持對環境挑戰採取預防性措施	4.1氣候相關財務揭露	45
	採取善盡更多的企業環境責任之做法	4.1氣候相關財務揭露	45
	鼓勵開發與推廣環境友善的科技	4.1氣候相關財務揭露	45
反貪腐	禁止任何形式的貪腐，包括敲詐和賄賂	2.4治理實務	20



2023 SUSTAINABILITY REPORT



25147 新北市淡水區中正東路一段3巷9號9樓 | 9F., No.9, Ln. 3, Sec.1, Chung-Cheng E. Rd., Tamsui, New Taipei City 25147, Taiwan(R.O.C)
Tel +886 2620-1000 | Fax +886 2 26282333 | Email cg.law@cvilux-group.com | <https://www.cvilux-group.com>